

ABSTRAK

Pendidikan dan pelatihan dipandang sebagai suatu investasi dibidang sumber daya manusia yang bertujuan untuk menunjang kinerja pegawai. Oleh karena itu pendidikan dan pelatihan merupakan salah satu faktor penting dalam organisasi.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan : 1) untuk mengetahui pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai. 2) untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai. 3) untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan secara bersama-sama terhadap pegawai.

Dalam pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode survey kepada 33 responden dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Untuk menggali informasi, metode analisis yang digunakan adalah : analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh variabel pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai, analisis ini diuji melalui uji t dan uji F Anova.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa pendidikan dan pelatihan memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan lebih lanjut adalah pendidikan mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja disbanding pelatihan . Berdasarkan penelitian ini pendidikan dan pelatihan merupakan hal yang penting dalam hal peningkatan kinerja pegawai, oleh karena itu Puslitbang Lektur Keagamaan perlu meningkatkan pendidikan dan pelatihan untuk pegawainya melalui pemberian beasiswa atau pelatihan yang menunjang pekerjaan.