



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT SARANA PRODUKSI,
DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN,
DEPARTEMEN PERTANIAN**

KARYA AKHIR

**OLEH
TIURMAULI SILALAHI
55106120064**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2009**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT SARANA PRODUKSI,
DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN,
DEPARTEMEN PERTANIAN**

KARYA AKHIR

**DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MENYELESAIKAN
PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

OLEH

TIURMAULI SILALAHI

55106120064

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2009**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk memperoleh gambaran dan informasi tentang gaya kepemimpinan yang ada pada Direktorat Sarana Produksi dan kinerja pegawai pada Direktorat serta pengaruh gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai Direktorat Sarana Produksi.

Hipotesis penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan asosiatif, yang ditujukan untuk menggambarkan hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai. Total Populasi sebanyak 61 orang pegawai Direktorat Sarana Produksi dan sampel yang diambil adalah sebanyak 32 pegawai Direktorat Sarana Produksi. Adapun pengujian hipotesisnya menggunakan uji validitas; uji reabilitas, uji t-statistic one sample dan regresi sederhana.

Hasil penelitian menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai Direktorat Sarana Produksi. Kondisi ini menunjukkan jika gaya kepemimpinan yang diterapkan sesuai maka kinerja pegawai pun meningkat.

Gaya kepemimpinan yang paling besar memiliki hubungan dengan kinerja pegawai adalah gaya kepemimpinan paternalistik, dengan nilai korelasi (r) sebesar 0,634, diikuti dengan gaya kepemimpinan kharismatik dengan nilai r sebesar 0,560 dan gaya kepemimpinan otokratik dengan nilai r sebesar 0,387 sedangkan gaya kepemimpinan demokratik dan gaya kepemimpinan laissez faire adalah yang memiliki hubungan yang paling kecil, yaitu sebesar 0,177 dan 0,126. Secara keseluruhan berdasarkan analisa Korelasi Pearson Product Moment, gaya kepemimpinan memiliki hubungan sebesar 0,380 terhadap kinerja pegawai Direktorat Sarana Produksi.

PENGESAHAN

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Sarana Produksi, Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, Departemen Pertanian.

Bentuk Karya Akhir : Pengambilan Keputusan

Nama : Tiurmauli Silalahi

NIM : 55106120064

Program : Pasca Sarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 12 September 2009

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Ir. Har Adi Basri, M.Ec

Pembimbing Utama

Pembimbing II

Dr. Ir. Har Adi Basri, M.Ec

A.A. Gde Bagus S. Wima, S.IP. M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Sarana Produksi, Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, Departemen Pertanian.

Bentuk Karya Akhir : Pengambilan Keputusan

Nama : Tiurmauli Silalahi

NIM : 55106120064

Program : Pasca Sarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 12 September 2009

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 September 2009

Tiurmauli Silalahi

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Yesus Kristus atas kasih dan anugerahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis ini berjudul : Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Sarana Produksi, Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, Departemen Pertanian.

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan dengan baik dan lancar atas bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Har Adi Basri, M.Ec selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan pemikiran dan masukan yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya.
2. Bapak A.A. Gde Bagus S. Wima, S.IP. M.Si, selaku pembimbing II, atas waktu dan pemikiran yang diberikan sehingga sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya.
3. Bapak Rektor Universitas Mercu Buana, Bapak Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana, Bapak Ketua Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana dan Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmunya dan staf yang memberikan pelayanan kepada penulis selama penulis mengikuti perkuliahan di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Direktur Jenderal Tanaman Pangan yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melanjutkan Program Pasca Sarjana.
5. Bapak Direktur Sarana Produksi yang telah memberi ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di lembaga yang dipimpin untuk menyusun tesis sebagai syarat penyelesaian akhir studi Program Pasca Sarjana.
6. Ibu Kasubdit Alsintan, Kepala Seksi Aplikasi dan Perencanaan yang telah banyak memberikan kelonggaran waktu bagi penulis selama penulis menyusun tesis dan juga teman – teman di Subdit Alsintan

khususnya Mifta, terimakasih atas bantuan dan dukungannya serta Bapak/Ibu pegawai Direktorat Sarana Produksi yang membantu penulis dengan memberikan waktunya dalam pengisian kuesioner sehingga tesis ini dapat selesai tepat pada waktunya.

7. Bapak, Mama (Almarhum) dan semua keluarga khususnya Valen dan Gustin yang selalu sayang dan peduli serta senantiasa tetap mendukung penulis setiap waktu sehingga tesis ini dapat selesai.
8. Suamiku terkasih dan anak – anakku tersayang (Gerald dan Sophia), terimakasih banyak karena kalian yang senantiasa memberikan semangat. Kalian adalah inspirasi terhebat.
9. Teman – teman di Universitas Mercu Buana Angkatan IX dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan kepada penulis sehingga tesis ini dapat selesai.

Harapan penulis semoga penelitian ini memberikan manfaat bagi Direktorat Sarana Produksi khususnya dan masyarakat pada umumnya. TUHAN MEMBERKATI.

Depok, 10 Agustus 2009

Tiurmauli Silalahi

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan	8
1.4. Manfaat dan Kegunaan Karya Akhir.....	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II. DESKRIPSI INSTANSI	12
2.1. Gambaran Umum	12
2.2. Lingkup Bidang Usaha	14
2.3. Sumber Daya Manusia	16
2.4. Program Kerja	20
BAB III. KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA	
PEMIKIRAN	25
3.1. Kepemimpinan	25
3.2. Gaya Kepemimpinan	32
3.3. Kinerja	41

3.4. Hubungan gaya kepemimpinan dengan Kinerja	48
3.5. Kerangka Pemikiran	49
3.6. Hipotesis	51
 BAB IV. METODE PENELITIAN	 52
4.1. Objek Penelitian	52
4.2. Metode Penelitian	52
4.3. Metode Analisis	57
 BAB V. HASIL DAN ANALISIS	 60
5.1. Hasil	60
5.2. Analisis	66
 BAB VI. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	 74
6.1. Kesimpulan	74
6.2. Rekomendasi.....	75
 DAFTAR PUSTAKA	 76
 LAMPIRAN	 79
 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	 102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. : Struktur Organisasi 13

Gambar 3.2. : Kerangka Berpikir Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja .. 50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	: Sumber Daya Manusia Tahun 2008	16
Tabel 2.2.	: Jabatan dan Tingkat Pendidikan Tahun 2008	18
Tabel 2.3.	: Masa Kerja	19
Tabel 2.4.	: Pendidikan dan Masa Kerja	20
Tabel 4.1.	: Instrumen Penelitian Gaya Kepemimpinan	54
Tabel 4.2.	: Instrumen Penelitian Kinerja Pegawai	55
Tabel 4.3.	: Jumlah Pegawai Berdasarkan Pembatasan Masalah	56
Tabel 5.1.	: Rangkuman Hasil Statistik Dasar	60
Tabel 5.2.	: Frekwensi Jawaban Terhadap Gaya Kepemimpinan	61
Tabel 5.3.	: Frekwensi Jawaban Terhadap Kinerja Pegawai	61
Tabel 5.4.	: Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Pegawai	62
Tabel 5.5.	: Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	63
Tabel 5.6.	: Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (Valid)	64
Tabel 5.7.	: Korelasi Pearson Product Moment	65
Tabel 5.8.	: Koefisien Dalam Analisa Regresi Sederhana	65
Tabel 5.9.	: Pedoman Interpretasi Koefisisen Korelasi.....	68
Tabel 5.10.	: Tingkat Hubungan Gaya Kepemimpina Dengan Kinerja ..	68
Tabel 5.11.	: Model Summary Analisa Regresi	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Pengantar Kuesioner	79
Lampiran 2	: Petunjuk Pengisian Kuesioner	80
Lampiran 3	: Kuesioner Untuk Gaya Kepemimpinan	81
Lampiran 4	: Kuesioner Untuk Kinerja Pegawai	82
Lampiran 5	: Jawaban Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan ...	83
Lampiran 6	: Jawaban Responden Terhadap Kuesioner Kinerja	84
Lampiran 7	: Analisis SPSS 15 Variabel Kinerja	85
Lampiran 8	: Analisis SPSS Variabel Gaya Kepemimpinan	90
Lampiran 9	: Analisis SPSS 15 Gaya Kepemimpinan dan Kinerja	96