

Lampiran 1. Demografi Responden

No.	Jabatan	Pendidikan	Lama Bekerja	Usia (tahun)	Penghasilan (Juta)	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Domisili
1	Pelaksana	S1	< 5	30-40	>2-5	Perempuan	Tidak Menikah	Tangerang
2	Pelaksana	D3	>15	30-40	>2-5	Perempuan	Menikah	Tangerang
3	Kasie	SLTA	>15	40-50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
4	Pelaksana	S1	< 5	<30	>2-5	Perempuan	Tidak Menikah	Luar Tangerang
5	Pelaksana	S1	< 5	<30	2-Jan	Perempuan	Tidak Menikah	Tangerang
6	Pelaksana	SLTA	>10-15	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
7	Pelaksana	D3	10-5	30-40	>2-5	Perempuan	Menikah	Tangerang
8	Pelaksana	S1	>15	40-50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
9	Kasie	S2	>15	40-50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
10	Kasubdin	S2	>15	>50	>5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
11	Pelaksana	SLTA	10-5	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Luar Tangerang
12	Kasie	S1	>10-15	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Luar Tangerang
13	Kasie	S1	>15	>50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
14	Pelaksana	SLTA	10-5	<30	2-Jan	Perempuan	Menikah	Tangerang
15	Pelaksana	S1	< 5	<30	>2-5	Perempuan	Menikah	Tangerang
16	Pelaksana	S1	10-5	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
17	Pelaksana	SLTA	>10-15	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Luar Tangerang
18	Kasubdin	S2	>10-15	40-50	>5	Laki-laki	Menikah	Luar Tangerang
19	Pelaksana	S1	>15	40-50	>2-5	Perempuan	Menikah	Luar Tangerang
20	Pelaksana	D3	< 5	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
21	Kasie	S1	>15	40-50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
22	Pelaksana	SLTA	10-5	40-50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
23	Pelaksana	D3	>10-15	40-50	>2-5	Perempuan	Menikah	Tangerang
24	Kasubdin	S2	>15	>50	>5	Perempuan	Menikah	Tangerang
25	Pelaksana	D3	< 5	<30	2-Jan	Perempuan	Menikah	Tangerang
26	Kasie	S1	>10-15	40-50	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
27	Pelaksana	S1	< 5	<30	>2-5	Perempuan	Menikah	Tangerang
28	Pelaksana	S1	< 5	<30	>2-5	Perempuan	Menikah	Tangerang
29	Kadis	S2	>10-15	>50	>5	Laki-laki	Menikah	Tangerang
30	Pelaksana	SLTA	10-5	30-40	>2-5	Laki-laki	Menikah	Tangerang

Lampiran 2. Data Mentah Variabel Disiplin Apel Pagi

No.	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2
3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4
4	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2
5	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
10	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3
13	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
21	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
24	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
25	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3
26	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3
27	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2
28	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2
29	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
30	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3

Lampiran 3. Data Mentah Variabel Motivasi

No.	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
1	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3
3	4	3	3	3	4	4	3	2	4	2
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
5	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3
6	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
7	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
8	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
9	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	3	3	4	2	3	3	2	4	3
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
13	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	3	3	3	4	4	3	2	3	4
21	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
22	4	4	4	3	4	3	3	2	3	2
23	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
26	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2
27	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2
28	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2
29	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3
30	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3

Lampiran 4. Data Mentah Variabel Kinerja

No.	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10
1	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
2	2	2	2	4	3	3	2	2	3	3
3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4
5	2	2	3	4	2	4	3	3	4	4
6	2	2	2	4	4	4	3	3	2	2
7	2	2	2	4	4	4	4	3	4	4
8	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3
9	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
13	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
14	3	3	3	2	2	3	3	2	2	4
15	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
16	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
19	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
20	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
22	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
23	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
24	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4
25	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2
27	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
29	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
30	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3

**Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pegawai Dinas Perindagkopar
Kota Tangerang
Di Tangerang**

Perihal: Pengisian Angket Penelitian

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penulisan Tesis pada Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta, bersama ini saya mohon bantuannya untuk dapat mengisi angket terlampir dalam rangka penelitian di bidang Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan “ Analisis Pengaruh Disiplin Apel pagi dan Motivasi terhadap Efektivitas Kerja Studi Kasus pada Pusat Pemerintahan Kota Tangerang.

Hasil survey ini selain untuk data penelitian ilmiah juga dapat dijadikan masukan terhadap kebijakan yang diterapkan Pusat Pemerintahan Kota Tangerang.

Pengisian survey ini tidak ada hubungannya dengan penilaian kinerja Bapak/Ibu sekalian, tetapi akan menggambarkan kondisi/ fakta riil pengaruh disiplin apel pagi dan motivasi terhadap efektivitas kerja pegawai di Pusat Pemerintahan Kota Tangerang. Sehubungan dengan hal tersebut agar dalam pengisiannya dilakukan secara jujur dan obyektif serta dihindari perasaan ragu-ragu.

Demikian, atas bantuan dan kerjasama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Tangerang, 5 September 2008.

Santi Kumala Dewi

Untuk kelengkapan data survey, mohon Bapak/Ibu mengisi data diri di bawah ini dengan melingkari alternative jawaban yang telah tersedia.

NO.	KETERANGAN	ALTERNATIF JAWABAN
1.	Jabatan	a. Pelaksana b. Kasie/Kasubag c. Kasubdin/Kabag d. Kepala Dinas
2.	Pendidikan	a. SLTA b. D3 c. S1 d. S2
3	Lama bekerja	a. < 5 th b. 5 – 10 th c. >10 – 15 th d. > 15 th
4	Usia	a. < 30 th b. 30 – 40 th c. 40 – 50 th d. > 50 th
5	Penghasilan yang diterima tiap bulan	a. 1 jt b. 1 – 2 jt c. < 2 – 5 jt d. > 5 jt
6	Jenis kelamin	a. Perempuan b. Laki – laki
7	Status Perkawinan	a. Menikah b. Tidak menikah
8	Tempat Tinggal	a. Tangerang b. Luar Tangerang

DAFTAR ANGKET

Dengan menggunakan skala dibawah ini, silahkan beri tanda (√) pada salah satu kolom untuk setiap pernyataan dari pertanyaan berikut sesuai dengan tingkat persetujuan Bapak/Ibu.

4	3	2	1
Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju

Variabel Disiplin Apel Pagi

NO.	PERTANYAAN	4	3	2	1
1.	Apel pagi di Pusat Pemerintahan Kota Tangerang merupakan sebuah kewajiban				
2.	Disiplin apel pagi merupakan bentuk tanggung jawab pegawai				
3.	Apel pagi setiap hari selalu dilakukan tepat waktu				
4.	Pegawai yang ikut apel pagi selalu hadir tepat waktu				
5.	Seluruh pegawai selalu mengikuti apel pagi setiap hari				
6.	Disiplin apel pagi sangat penting dilakukan setiap hari				
7.	Apel pagi sangat besar manfaatnya bagi pegawai				
8.	Apel pagi setiap hari sangat penting dilakukan untuk efektivitas kerja pegawai				
9.	Evaluasi pelaksanaan apel pagi selalu dilakukan untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai				
10.	Pemerintah Kota Tangerang memberikan umpan balik terhadap pegawai yang mengikuti apel pagi setiap hari				

Motivasi Kerja

NO.	PERTANYAAN	4	3	2	1
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tugas pokok sehari-hari sebagai bentuk prestasi kerja.				
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik melebihi target yang ditentukan.				
3.	Saya memiliki kemampuan diri sesuai dengan bidang yang ditekuni.				
4.	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dan atasan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan				
5.	Saya memiliki loyalitas kepada rekan kerja dan atasan.				
6.	Saya membina hubungan baik dengan semua pihak yang terkait dengan unit kerja saya.				
7.	Saya banyak mempengaruhi orang lain dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.				
8.	Saya senang jika mampu mengendalikan rekan kerja				
9.	Saya suka menyelesaikan pekerjaan yang bukan menjadi tugas saya demi membantu rekan kerja dan keberhasilan tim.				
10.	Saya memiliki peluang untuk promosi jabatan terkait dengan kinerja saya.				

Variabel Efektivitas Kerja

Target tercapai >100%	Target tercapai 100%	Target Tercapai > 70%	Target Tercapai < 70%
4	3	2	1

NO.	PERTANYAAN	4	3	2	1
1.	Sasaran Unit				
2.	Sasaran Individu				
3.	Tugas Pokok Lainnya				

II. Penilaian Perilaku

Selalu	Sering	Kadang-kadang	Tidak pernah
4	3	2	1

NO.	PERTANYAAN	4	3	2	1
4.	Komitmen				
5.	<i>Team work</i>				
6.	Profesional				
7.	Pelayanan disiplin				
8.	Disiplin				
9.	Kerja keras				
10.	Integritas				