

## ABSTRAK

Keunggulan kompetitif perusahaan dapat berasal dari berbagai aspek. Salah satu aspek keunggulan kompetitif yang dapat dikembangkan adalah sumber daya manusia perusahaan. Kekuatan (*strength*) seseorang merupakan gabungan dari tiga unsur penting yakni: bakat (*Talent*), keterampilan (*skill*), dan pengetahuan (*knowledge*). Tetapi unsur yang paling penting adalah bakat. Tanpa bakat-bakat yang tepat, semua pengalaman, pelatihan, dan pengetahuan tidak akan dapat mengubah seseorang meraih kinerja dengan sempurna. Talent Management (manajemen talenta) merupakan pengembangan SDM berdasarkan bakat yang dimiliki oleh seseorang

Kinerja karyawan level manajerial (manajer) memiliki peran yang sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, dimana manajer merupakan seorang yang diberi wewenang formal oleh organisasi untuk mencapai sasaran-sasaran organisasi melalui penerapan macam-macam fungsi manajemen, seperti perencanaan, pengorganisasian, penyusunan staff, memimpin, mengerakan, dan melaksanakan pengawasan. Untuk itu PT. XYZ yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang property, memerlukan sebuah model pengukuran talenta karyawan yang ideal untuk mencari bakat dominan karyawan khususnya level manajer.

Objek riset adalah karyawan PT. XYZ tingkat Manajer yang berjumlah 27 orang. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan responden seluruh anggota populasi, sedangkan operasional variabel penelitian dalam kuesioner mengacu kepada *Strengths Finder* hasil kajian *The Gallup Organization Research and Education Center*. Data hasil penelitian terlebih dahulu diuji validitas dan reabilitas, kemudian dianalisis dengan menggunakan pendekatan CFA (*Confirmatory Factor Analysis*).

Dari hasil uji CFA dapat diketahui bahwa 8 tema bakat dominan untuk karyawan level manajer terdiri dari *Maximizer/Semaksimal* Mungkin, *Significance/Signifikan*, *Woo/(Winning Others Over)/Perayu*, *Strategic/Strategis*, *Ideation/Penggagas*, *Includer/Inclusiveness/penyerta*, *Responsibility/Tanggung jawab* dan *Restorative/Pemulih*. Untuk mengukur bakat karyawan level manajer dapat digunakan 95 dari 175 indikator bakat, yang mana pada hasilnya bahwa seorang manajer PT. XYZ minimal harus memiliki salah satu dari 8 tema bakat dominan. Dengan demikian karyawan level manajer PT. XYZ perlu memiliki bakat yang sesuai dengan tuntutan pekerjaannya agar dapat mencapai kinerja yang maksimal.