



**PENGARUH KEPEMIMPINAN K3 TERHADAP SIKAP  
KARYAWAN DALAM MEMBENTUK BUDAYA  
KESELAMATAN KERJA  
DI PT.SCHLUMBERGER GEOPHYSICS NUSANTARA  
WILAYAH JOP PULOGADUNG**

**KARYA AKHIR**

**OLEH**

**YAYAT SUPRIYATNO**

**55106120028**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2009**

## **ABSTRAK**

Budaya dapat mempengaruhi bagaimana seseorang bersikap dan bertindak. Budaya yang baik akan memberikan hasil optimal, sebaliknya budaya yang tidak kondusif tidak akan memberikan hasil optimal. Dalam kaitannya dengan keselamatan kerja, seseorang yang telah terkonidisi dengan budaya disiplin akan bersikap patuh terhadap aturan dan etika di tempat ia bekerja, begitu juga sebaliknya. Di satu sisi kesadaran seseorang dalam lingkungan kerja merupakan penentu utama untuk mencapai keberhasilan dalam penerapan manajemen keselamatan dan kesehatan kerja serta budaya keselamatan.

Kajian mengenai metode penerapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja serta budaya keselamatan ke dalam lingkungan kerja penting untuk dilakukan. Kerangka pemikiran dikemukakan teori yang mempunyai hubungan dengan masalah yang akan dibahas. Hal ini juga dibahas mengenai hubungan antara kepemimpinan (penetapan tanggung jawab pimpinan, pertimbangan dokumentasi dan sumberdaya serta komitmen manajemen) dan teori budaya keselamatan kerja. Pengumpulan dan pengolahan data dengan menggunakan survey "Teknik Statistik Inferensial" terhadap 120 karyawan di perusahaan PT.Schlumberger Geophysics Nusantara wilayah JOP Pulogadung.

Kesimpulan dari penelitian tersebut adalah bahwa pengaruh kepemimpinan sangat besar terhadap pembentukan budaya keselamatan kerja di perusahaan ini. Pertimbangan dokumentasi dan sumber daya dalam Sistem Manajemen K3 berpengaruh sangat besar dibanding penetapan tanggung jawab dan komitmen manajemen.

## **PENGESAHAN KARYA AKHIR**

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan K3 Terhadap Sikap Karyawan  
Dalam Membentuk Budaya Keselamatan Kerja di  
PT.Schlumberger Geophysics Nusantara Wilayah JOP  
Pulogadung.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Yayat Supriyatno

NIM : 55106120028

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 25 April 2009

**Mengesahkan**

**Ketua Program Studi Magister Manajemen**

**Dr. Har Adi Basri, Ir., MEc.**

**Pembimbing**

**Dr. La Ode Kalimin, MSi.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan K3 Terhadap Sikap Karyawan  
Dalam Membentuk Budaya Keselamatan Kerja di  
PT.Schlumberger Geophysics Nusantara Wilayah JOP  
Pulogadung.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Yayat Supriyatno

NIM : 55106120028

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 25 April 2009

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 April 2009

**Yayat Supriyatno**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini dengan judul:“PENGARUH KEPEMIMPINAN K3 TERHADAP SIKAP KARYAWAN DALAM MEMBENTUK BUDAYA KESELAMATAN KERJA DI PT.SCHLUMBERGER GEOPHYSICS NUSANTARA WILAYAH JOP PULOGADUNG”

Penyusunan Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Pascasarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak **Dr. Ir. H. Suharyadi, MS.**, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak **Dr. Ir. Har Adi Basri, MEc.**, Selaku Ketua Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Bapak **Dr. La Ode Kalimin, MSi.**, Selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberi pengarahan dan bimbingan serta petunjuk-petunjuk yang berguna kepada penulis sehingga penulisan Tesis ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
4. Istri kami tercinta dan kedua anak kami, terima kasih atas dukungan moril maupun materiil dalam penyusunan Tesis ini.
5. Bapak Pimpinan dan Staf PT. Schlumberger Geophysics Nusantara yang telah memberikan ijin untuk penelitian serta memberikan data yang penulis butuhkan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan hingga terselesaikannya penulisan Tesis ini.

Akhirnya atas bantuan, bimbingan dan pengarahan serta dorongan yang diberikan semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Tesis ini, dan penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan Tesis ini.

Demikianlah Tesis ini disusun dan semoga apa yang penulis sajikan dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca untuk menambah bekal ilmu pengetahuan.

Jakarta, 25 April 2009  
Penulis

Yayat Supriyatno

## DAFTAR ISI

ABSTRACT .....	i
ABSTRAK .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR GRAFIK .....	xii
DAFTAR SINGKATAN .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB-I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	12
1.3. Batasan Masalah .....	18
1.4. Perumusan Masalah .....	19
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	19
1.6. Kegunaan Hasil Penelitian .....	20
<b>BAB-II.: DESKRIPSI PERUSAHAAN.</b>	
2.1. Deskripsi Perusahaan .....	21
2.2. Visi, Misi dan Kultur Perusahaan .....	24
2.3. Sistem Manajemen K3L di Schlumberger .....	25
<b>BAB-III : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN &amp; HIPOTESA.</b>	
3.1. Kajian Pustaka .....	28
3.1.1. Teori Kepemimpinan .....	28
3.1.2 Teori Budaya Keselamatan Kerja .....	43
3.2. Kerangka Pemikiran & Hipotesa Penelitian .....	54

## BAB-IV : METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Objek Penelitian .....	55
4.2. Metoda Penelitian .....	55
4.2.1. Data Primer .....	55
4.2.2. Data Sekunder .....	56
4.2.3. Identifikasi Variabel .....	56
4.2.4. Populasi .....	59
4.2.5. Sampel .....	59
4.2.6. Teknik Sampling .....	62
4.2.7. Pengumpulan dan Pengolahan Data .....	62
4.2.8. Sekala Pengukuran .....	63
4.2.9. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	63
4.3. Metode Analisis Data .....	65
4.3.1. Analisis Regresi .....	65
4.3.2. Uji Serempak (Uji F) .....	66
4.3.3. Run Test (Uji t) .....	66

## BAB-V : HASIL DAN ANALISIS

5.1. Hasil Penelitian Deskriptif .....	68
5.2. Hasil Pengujian Hipotesis .....	83
5.2.1. Pengaruh X1 terhadap Y .....	83
5.2.2. Pengaruh X2 terhadap Y .....	85
5.2.3. Pengaruh X3 terhadap Y .....	88
5.2.4. Pengaruh X1, X2, X3 terhadap Y .....	91

## BAB-VI : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan .....	95
6.2. Rekomendasi .....	97

DAFTAR PUSTAKA .....	99
----------------------	----

LAMPIRAN .....	111
----------------	-----

RIWAYAT HIDUP .....	155
---------------------	-----

## DAFTAR GAMBAR

1.2:	<i>Domino Theory</i> .....	7
1.3:	Teori Gunung Es .....	8
2.4:	Sistem Manajemen MK3L di OFS Schlumberge, 2008 .....	26
3.1:	Model hubungan insentif dengan produktivitas .....	30
3.2:	Model Kultur Organisasi Schein .....	44
3.4:	Nilai sebagai Variabel Bebas .....	46
3.5:	Model Perubahan Budaya Organisasi .....	52
5.22:	Data QUEST Perusahaan Schlumberger .....	87



## DAFTAR TABEL

1.1:	Kondisi di Indonesia tahun 2002-2003 .....	6
2.1:	Susunan Organisasi di PT. Schlumberger Geophysics Nusantara wilayah JOP Pulogadung .....	22
2.2:	Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja di PT. Schlumberger Geophysics Nusantara wilayah JOP Pulogadung Tahun 2008. ....	23
2.3:	Jam dan Hari Kerja di PT. Schlumberger Geophysics Nusantara wilayah JOP Pulogadung Tahun 2008. ....	23
2.5:	OFS <i>QHSE Standards</i> Perusahaan Schlumberger, 2008 .....	27
3.3:	Asumsi-Asumsi Kultural Dasar .....	45
4.1:	Matrik Kepemimpinan dalam sistem manajemen K3 dan Budaya Keselamatan Kerja .....	56
5.1:	Total Statistik Variabel $X_1$ .....	68
5.2:	Total Statistik Variabel $X_2$ .....	68
5.3:	Total Statistik Variabel $X_3$ .....	69
5.4:	Total Statistik Variabel $Y$ .....	70
5.5:	Penunjukan Kepemimpinan K3 .....	71
5.6:	Kejelasan Tugas Pimpinan K3 .....	72
5.7:	Pertimbangan Dokumentasi dan Ketersediaan Waktu Pimpinan .....	73
5.8:	Frekwensi Kejadian Kecelakaan Kerja .....	73
5.9:	Pemberian Penghargaan K3 .....	74
5.10:	Pelaksanaan Pemeriksaan Keselamatan Kerja .....	75
5.11:	Pelaksanaan Investigasi Kecelakaan Kerja .....	76
5.12:	Pelaksanaan Inspeksi & Audit Tentang K3 .....	77

5.13:	Kegiatan Manajemen Menghadiri Pertemuan K3 .....	77
5.14:	Kontribusi Karyawan Tentang K3 .....	78
5.15:	Frekwensi Usaha Keselamatan .....	79
5.16:	<i>Zero Accident</i> .....	79
5.17:	Frekwensi Training CTC .....	80
5.18:	Frekwensi Teguran Terhadap Pelanggaran Peraturan K3 .....	81
5.19:	Pelaksanaan Program Observasi dan Intervensi .....	81
5.20:	Peringatan Mengenai Pelanggaran Peraturan K3 .....	82
5.21:	Perbandingan t-hitung dengan taraf signifikan ( $\alpha = 5\%$ ) .....	83
5.23:	Daftar Hadir Manajemen dalam pertemuan K3, PT.Schlumberger Geophysics Nusantara wilayah JOP Pulogadung dari tahun 2006 s/d 2008 .....	90
5.24:	Daftar Hadir Manajemen dalam pertemuan K3, PT.Schlumberger Geophysics Nusantara wilayah JOP Pulogadung dari tahun 2006 s/d 2008 .....	91
5.25:	Rekapitulasi Analisis Regresi Berganda .....	92
5.26:	Hasil Anova Analisis Data .....	92

## DAFTAR GRAFIK

1.4:	Grafik Kecelakaan ING. Tahun 2008 Tahun berjalan. ....	15
1.5:	Perbandingan Piramida vs Tingkat Kecelakaan JOP Pulogadung – Personil 2003 – 2008 .....	16
1.6:	Kontribusi Laporan Karyawan .....	17

## DAFTAR SINGKATAN

<i>AAR</i>	<i>: Automotive Accidents Rate</i>
<i>APAU</i>	<i>: Accident Prevention Advisory Unit</i>
<i>BBS</i>	<i>: Behavior Base Safety</i>
<i>OHSAS</i>	<i>: Occupational Health and Safety Management System</i>
<i>CBI</i>	<i>: The Convederation of British Industry</i>
<i>CTC</i>	<i>: Commentary Task Coach</i>
<i>CLTIF</i>	<i>: Combined Lost Time Injury Frequency</i>
<i>CLTI</i>	<i>: Combined Lost Time Injury</i>
<i>CMS</i>	<i>: Catastrophic Major Serious</i>
<i>CMSL</i>	<i>: Catastrophic Major Serious Light</i>
<i>HRD</i>	<i>: Human Resource Department</i>
<i>ING</i>	<i>: Indonesia Geomarket</i>
<i>ILO</i>	<i>: International Labor Organization dibawah PBB</i>
<i>JOP</i>	<i>: Java Sea Operation</i>
<i>K3</i>	<i>: Keselamatan Kesehatan Kerja</i>
<i>LPT</i>	<i>: Lost Prevention Team</i>
<i>LTIR</i>	<i>: Lost Time Injury Rate</i>
<i>MK3L</i>	<i>: Manajemen Kesehatan Keselamatan, dan Lingkungan</i>
<i>OFS</i>	<i>: Oilfiel Services</i>
<i>Permenaker</i>	<i>: Peraturan Mentri Tenaga Kerja</i>
<i>QHSE</i>	<i>: Quality Health Safety and Environment</i>
<i>RIR</i>	<i>: Risk Identification Report</i>
<i>RIRR</i>	<i>: Risk Identification Reporting Rate</i>

*RWP* : Remedial Work Plan

*TRIF* : *Total Recordable Injuries Frequency per 1,000,000 man hours*

## DAFTAR LAMPIRAN

1:	<i>Driving Observation and Intervention</i> .....	101
2:	<i>Injury Prevention Observation and Intervention</i> .....	102
3:	<i>Environmental Observation and Intervention</i> .....	103
4:	<i>General Observation and Intervention</i> .....	104
5:	<i>General QHSE Performance</i> .....	105
6:	<i>ING and JOP QHSE Performance</i> .....	106
7:	<i>ING QHSE Objectives 2006</i> .....	111
8:	<i>ING QHSE Objectives 2007</i> .....	112
9:	<i>ING QHSE Objectives 2008</i> .....	113
10:	Jadwal Survey .....	115
11:	Daftar Pertanyaan Gaya Kepemimpinan .....	116
12:	Daftar Pertanyaan Budaya Keselamatan .....	117
13:	<i>Schlumberger QHSE Policy</i> .....	118
14:	<i>Schlumberger QHSE Management System</i> .....	119
15:	Summarize hasil pengujian statistik .....	126