

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Distribusi Frekuensi Indikator	69
Tabel 2.	Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	75
Tabel 3.	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.	Persepsi Karyawan Terhadap Gaji yang diterima dari Perusahaan	78
Tabel 5.	Persepsi Karyawan Terhadap Perbandingan Gaji yang diterima Dengan Perusahaan lain	79
Tabel 6.	Persepsi Karyawan Terhadap Upah Lembur Yang Diterima dari Perusahaan	80
Tabel 7.	Persepsi Karyawan Terhadap Perkembangan Kesejahteraan Secara Ekonomi Setelah Bekerja pada PT. DHM	81
Tabel 8.	Persepsi Karyawan Terhadap Perasaan Selama Bekerja di Perusahaan	82
Tabel 9.	Persepsi Karyawan Terhadap Perasaan Dalam Melaksanakan Pekerjaan	82
Tabel 10.	Persepsi Karyawan Terhadap Perlu Tidaknya Bantuan Orang Lain Dalam Melakukan Pekerjaan	83
Tabel 11.	Persepsi Karyawan Terhadap Penghargaan yang diberikan oleh Perusahaan	85
Tabel 12.	Persepsi Karyawan Terhadap Beban Pekerjaan	85
Tabel 13.	Persepsi Karyawan Terhadap Suasana/Iklim Kerja Pada Perusahaan	86

Tabel 14.	Persepsi Karyawan Terhadap Hubungan Dengan Rekan Sekerja	87
Tabel 15.	Persepsi Karyawan Terhadap Hubungan Dengan Atasan	88
Tabel 16.	Persepsi Karyawan Terhadap Pengawasan yang dilakukan Perusahaan	89
Tabel 17.	Persepsi Karyawan Terhadap Kemampuan akan Tugas yang diberikan	90
Tabel 18.	Persepsi Karyawan Terhadap Waktu dalam Penyelesaian Pekerjaan	91
Tabel 19.	Persepsi Karyawan Terhadap Kedisiplinan Waktu di dalam Perusahaan	91
Tabel 20.	Persepsi Karyawan Terhadap Hubungan Kerja di antara Karyawan	92
Tabel 21.	Persepsi Karyawan Terhadap Faktor Kehadiran	93
Tabel 22.	Persepsi Karyawan Terhadap Kualitas Pekerjaan	93
Tabel 23.	Persepsi Karyawan Terhadap Kuantitas Pekerjaan	94
Tabel 24.	Hubungan Motivasi Ekstrinsik dan Intrinsik	95
Tabel 25.	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik pada Prestasi Kerja	96
Tabel 26.	Pengaruh Motivasi Intrinsik pada Prestasi Kerja	98
Tabel 27.	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Intrinsik pada Prestasi Kerja	100