

## ABSTRAKSI

Kepemimpinan sangat penting sekali untuk memajukan organisasi / perusahaan, dimana organisasi sebuah perusahaan sebagai alat untuk menciptakan suatu kepemimpinan yang baik demi kelangsungan kerja para karyawan, karena dengan adanya organisasi dapat membantu suatu sistem kerja yang baik sesuai dengan keinginan karyawan dan perusahaan.

Seorang pemimpin mempunyai wewenang memerintah kepada orang lain dan harus bisa berkomunikasi dengan baik kepada bawahannya. Seseorang yang didalam mengerjakan pekerjaannya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan menggunakan bantuan orang lain yaitu anggota organisasi/bawahannya. Oleh sebab itu pemimpin harus bisa memimpin bawahannya dengan baik. Tidak semua orang ditunjuk menjadi pemimpin bisa menjalankan pekerjaannya dengan baik. Kepemimpinan diharapkan merupakan tindakan seseorang dalam mempengaruhi orang lain dapat berfungsi sebagaimana mestinya agar tujuan dari perusahaan dapat tercapai dan untuk itu diharapkan fungsi kepemimpinan dapat diterapkan dengan baik.

Untuk dapat meningkatkan semangat kerja karyawan agar lebih tinggi lagi, perusahaan perlu menimbulkan semangat kerja pada karyawannya. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan semua hak dan kewajiban para karyawannya. Perusahaan juga harus bisa memiliki seorang pemimpin yang baik yang bisa memperhatikan karyawan dan membuktikan bahwa dengan kepemimpinannya bisa menimbulkan semangat kerja semua karyawan.

Kata kunci : Perilaku organisasi, kepemimpinan, semangat kerja karyawan

## **ABSTARK**

A leadership is an particularly important think to make prosperous an organization or company, where is an organization of the company is a tool to create a good leadership for advance work the employees. Because the organization can raise up a good work system in agreement with the employee and company want.

A leader have an authority to give command to another person and have good ability to speak well with the employee. A person who did the work to reach company purpose with using organization members or the employee help. A leader need to be able to good leadership the employee. Not arbitrarily person to appoint a leader can handle the job very well. A leader must have wishes personal action to handle another person can use the function as good as possible to reach the company direction and for hop the function a leadership can accept as well.

To can raise up the work spirit the employee my more higher, the company need to interpretation work spirit to the employees and for that, the company need to give all the authority and needed the employees. And the company must have a good leader who can give the attention to the employees and can proof that with the leadership could raise up the work spirit the employees.

Key Word : Organizatio behaviour, leadership, Work Spirit