

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang Hubungan Kompensasi Dengan Prestai kerja karyawan pada PT. Bakrie Telecom Jakarta. Metode yang digunakan untuk mengukur kuatnya hubungan antara Kompensasi dengan Prestasi kerja karyawan adalah metode Analisi Korelasi. Teknik pengumpulan datanya dengan menggunakan populasi sedangkan alat analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi dengan menggunakan uji T dengan tingkat signifikansi 1% ($\alpha = 0,01$).

Hasil dari kuesioner ini 90% menyatakan sangat setuju tentang tingkat kesejahteraan yang dapat meningkatkan semangat kerja yang dimiliki karyawan pada PT. Bakrie Telecom Jakarta, sedangkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kesejahteraan dengan semangat kerja yang dimiliki karyawan.

Saran dari penelitian ini yaitu untuk meningkatkan semangat kerja karyawannya hendaknya perusahaan dapat menerapkan sistem yang dapat menjadikan keunggulan tersendiri bagi perusahaannya, lalu dengan cara meningkatkan kesejahteraan karyawannya seperti meningkatkan taraf hidup baik secara material maupun non material yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan, yang bertujuan untuk mempertahankan kondisi fisik dan mental karyawan.

Kata Kunci : Tingkat Kesejahteraan dan Semangat Kerja