ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana persepsi penilaian prestasi kerja dan hubungannya dengan pengembangan karir. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 karyawan pada divisi sumber daya manusia di PT PLN (Persero) Area Jaringan Tangerang yang berlokasi di Jl. Jendral Sudirman, Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh (sensus), sedangkan alat analisis yang digunakan adalah korelasi rank spearman.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan ada hubungan yang signifikan dari persepsi penilaian prestasi kerja dan hubungannya dengan pengembangan karir. Untuk penelitian selanjutnya disarankan dapat melakukan pada organisasi lain, dengan ruang lingkup yang lebih luas.

Kata kunci: persepsi penilaian prestasi kerja, pengembangan karir.

Buku ini milik
PERPUSTAKAAN UMB
Harap dijaga keutuhannya