ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan, dan selanjutnya akan berdampak pada prestasi kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 karyawan/responden PT. Astra International Tbk, Cabang Daan Mogot.

Sampel penelitiannya adalah sebagian dari obyek penelitian yang akan digunakan sebagai dasar pengujian hipotesis, sehingga kesimpulan yang diperoleh dari sampel dianggap berlaku juga untuk populasi. Dalam penelitian ini mengambil sampel 40 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel secara convenience.

Metode dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif yang digunakan adalah membuat tabel-tabel analisis untuk melihat gambaran umum responden berdasarkan persentase. Sedangkan analisis statistik inferensial digunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian. Alat analisis tersebut terdiri dari : Korelasi *Rank Spearman,* dan Analisis Uji Hipotesis (Uji t).

Dari hasil data kuesioner besarnya hubungan antara penilaian prestasi kerja (X) dengan promosi jabatan (Y) berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi rank spearman dapat diketahui sebesar 0,498 dengan menunjukkan adanya tingkat pengaruh cukup kuat. Dan berdasarkan perhitungan t hitung jatuh pada daerah penolakan H_0 atau untuk lebih jelasnya adalah dalam bentuk : t hitung (3,528) > t tabel (1,697). Karena H_0 diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara prestasi kerja (X) dengan promosi jabatan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan dengan lungkup penelitian yang lebih luas lagi.

Kata Kunci : Penilaian prestasi kerja dan promosi jabatan.