

Lampiran1: Kuesioner Penelitian

Gorontalo, 14 September 2009

**K e p a d a**

Yth. Bapak/Ibu

di -

Gorontalo

*Assalamu Alaikum Wr. Wb.,*

Dalam rangka penelitian, bersama ini saya mohon kesediaannya Bapak/Ibu untuk menjawab daftar pernyataan atau kuesioner yang saya ajukan. Maksud dan tujuan pengumpulan data, sebagai bahan penyusunan tugas akhir (tesis) yaitu untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai Gelar Magister Manajemen (S<sub>2</sub>) dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta. Untuk kelancaran tugas ini agar memperoleh masukan yang sangat berharga bagi tujuan ilmiah dan akademis, dengan kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi pernyataan-pernyataan secara lengkap dan sejujur-jujurnya dengan penuh keikhlasan serta sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kerahasiaan data Bapak/Ibu sangat dijamin, karena kuesioner ini hanya ditujukan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Akhirnya atas kesediaan dan dukungan Bapak/Ibu berikan dalam mengisi pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalam,

**TIZAR ABDULLAH**

**NIP 198111242006041016**

**BAGIAN I : IDENTITAS RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin : .....
2. Unit Kerja : .....
3. Masa Kerja : .....
4. Umur : .....

**BAGIAN II : PETUNJUK**

***Assalamu'alaikum Warrohmatullahi Wabarokaatuh***

1. Bacalah kuesioner ini secara seksama, dan Jawaban kuesioner ini tidak berpengaruh terhadap konduite Bapak/Ibu. Jawablah dengan jujur dan apa adanya, agar jawaban yang Bapak/Ibu berikan dapat memberikan informasi yang berguna sesuai dengan tujuan penelitian ini.
2. Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan yang paling sesuai dengan apa Bapak/Ibu alami/rasakan, pilih:

**SS : Sangat Setuju**

**S : Setuju**

**KS : Kurang Setuju**

**TS : Tidak Setuju**

**STS : Sangat Tidak Setuju**

Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini penulis sampaikan terima kasih

***Wassalamu'alaikum***

Gorontalo, 14 September 2009

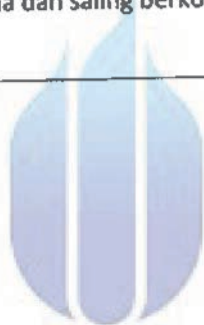
Peneliti,

## 1. GAYA KEPEMIMPINAN

Indikator variabel	Item pernyataan	Pilihan/Jawaban				
		SS	TS	KS	S	STS
Gaya visioner	Pimpinan Mendelegasikan tugas dengan jelas kepada para pegawai dan staf.					
	Pimpinan selalu menekankan hasil dan tujuan organisasi					
	Pimpinan mengembangkan suatu pandangan organisasi yang kohesif sebagai dasar pengambilan keputusan yang ingin dicapai					
Gaya pembimbing	Pimpinan menetapkan dan memperkuat kembali kebijakan organisasi dalam menyediakan perlengkapan kantor					
	Pimpinan mengusahakan dan menyediakan sumber-sumber yang diperlukan khususnya yang berkaitan dengan proses kelancaran pekerjaan					
	Pimpinan selalu memberikan saran atas masalah kerja yang terkait dengan efisiensi dan efektifitas pelaksanaan pekerjaan					
Gaya afiatif	Pimpinan selalu memberikan dorongan dan penghargaan kepada pegawai agar meningkat prestasinya					
	Pimpinan selalu ramah dalam melakukan pendekatan kepada pegawai dan staf dengan kelancaran tugas administrasi					
	Pimpinan selalu mendelegasikan tanggung jawab kepada pegawai dan staf.					
Gaya demokratis	Pimpinan selalu melakukan pendekatan akan berbagai persoalan dengan pikiran terbuka terhadap persoalan di kantor					
	Pimpinan senantiasa mencari masukan dalam menentukan kebijakan					
	Pimpinan selalu bekerja secara aktif dengan perseorangan atau keleompok					

## 2. IKLIM ORGANISASI

Indikator variabel	Item pernyataan	Pilihan/Jawaban				
		SS	TS	KS	S	STS
Struktur Organisasi	Peraturan dan prosedur tersusun					
	Tugas pokok dan fungsi harus sesuai dengan kompetensi					
Tanggung Jawab	Harus meningkatkan ilmu pengetahuan					
	Menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
Dukungan	Dukungan selalu memberikan semangat dalam bekerja					
	Adanya kesempatan untuk berprestasi					
	Kerjasama dan saling berkoordinasi antar sesama pegawai					



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## 3. MOTIVASI PEGAWAI

Indikator variabel	Item pernyataan	Pilihan/Jawaban				
		SS	TS	KS	S	STS
Prestasi yang dicapai	Saya selalu semangat dan bergairah dalam melaksanakan pekerjaan.					
	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan secara langsung oleh atasan.					
	Saya selalu berusaha maksimal dalam melaksanakan pekerjaan secara berkelompok.					
Pengakuan	Saya selalu diberi gaji/upah yang layak.					
	Saya selalu diberi bonus					
	Saya selalu diberi kompensasi kelebihan jam kerja					
Tanggung Jawab	Saya selalu diberi wewenang dalam mendukung kegiatan organisasi					
	Saya selalu diberi tanggungjawab yang mendukung organisasi.					
	Saya selalu meningkatkan pengetahuan mengenai hak dan kewajiban.					
Promosi	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan atau meningkatkan kemampuan diri.					
	Saya selalu diberi kebijaksanaan untuk peningkatan golongan yang lebih tinggi.					

Lampiran 2 : Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 1 : Jawaban Responden berskala ordinal variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )

No	Gaya Pimpinan ( $X_1$ )												Jumlah
	Visioner			Pembimbing			Afiliatif			Demokratis			
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Total Gaya Pimpinan													43





Lampiran 1 : Jawaban Responden berskala ordinal variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Motivasi Kerja (Y)											Jumlah
	Kewenangan			Implementasi Kegiatan				Koordinasi				
	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Y1_7	Y1_8	Y1_9	Y1_10	Y1_11	
1	4	4	3	3	3	3	2	4	4	5	4	39
2	5	4	3	3	3	2	3	5	4	4	4	40
3	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	5	39
4	4	5	2	3	3	3	3	5	4	4	5	41
5	5	4	3	3	3	2	3	4	4	4	5	40
6	4	5	3	3	2	3	3	5	4	4	5	41
7	4	4	2	2	1	2	2	4	3	3	4	31
8	4	5	3	3	3	3	2	5	4	4	5	41
9	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	35
10	3	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	30
11	3	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	35
12	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	5	37
13	5	5	2	3	3	3	2	4	4	4	5	40
14	5	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	37
15	5	5	3	3	3	2	3	4	4	4	5	41
16	5	4	3	3	2	2	2	4	4	3	4	36
17	4	4	1	3	1	3	3	4	4	4	4	35
18	4	4	3	3	2	2	1	4	4	4	4	35
19	4	4	2	2	2	2	3	4	4	4	3	34
20	3	4	3	3	2	2	2	4	4	3	4	34
21	4	5	3	3	2	2	2	4	4	3	4	36
22	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	37
23	4	4	3	3	2	2	2	4	4	3	4	35
24	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	3	35
25	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	36
26	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	35
27	4	5	3	3	2	2	2	4	3	3	4	36
28	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	38
29	5	4	2	3	3	2	3	4	4	4	4	38
30	4	4	2	2	2	2	2	3	4	3	3	31
31	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	5	38
32	3	4	2	2	2	2	1	4	3	3	3	29
33	4	4	3	3	3	2	3	5	4	4	5	40
34	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	4	32
35	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	4	36
36	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	33
37	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	3	35
38	4	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	33
39	3	4	2	1	1	2	2	4	3	3	4	29
40	5	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4	41
41	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	50
42	5	5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	45
43	5	5	3	4	3	3	4	5	5	4	5	46
Total												1580



### Lampiran 3: Analisis Validitas dan Reliabilitas

#### A. Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

##### Reliability

###### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	12

###### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	40,9302	21,209	,664	,945
X1_2	40,9767	20,309	,824	,940
X1_3	41,1860	19,917	,804	,941
X1_4	41,0465	20,188	,767	,942
X1_5	41,2791	19,444	,809	,941
X1_6	41,0000	20,667	,799	,942
X1_7	40,9535	20,760	,744	,943
X1_8	41,1860	19,679	,785	,941
X1_9	41,2326	19,849	,800	,941
X1_10	41,2558	19,957	,769	,942
X1_11	41,0930	20,705	,612	,947
X1_12	41,0698	20,447	,686	,945

## B . Validitas dan Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi (X2)

### Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	21,0465	14,141	,906	,941
X2_2	20,5814	15,916	,813	,949
X2_3	21,0233	13,928	,934	,938
X2_4	20,7209	16,777	,715	,956
X2_5	20,3256	16,130	,812	,949
X2_6	20,9535	13,807	,926	,940
X2_7	20,6047	16,054	,833	,948

### C. Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

#### Reliability

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	11

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1_1	32,6279	16,477	,539	,890
Y1_2	32,5116	17,256	,548	,890
Y1_3	34,0698	16,400	,533	,891
Y1_4	33,9302	15,209	,774	,875
Y1_5	34,3721	14,906	,750	,877
Y1_6	34,4651	16,207	,651	,883
Y1_7	34,3953	15,578	,659	,883
Y1_8	32,5581	16,729	,666	,884
Y1_9	32,8372	16,854	,672	,884
Y1_10	33,0465	17,141	,466	,893
Y1_11	32,6279	15,334	,653	,884

## Lampiran 4 : Output SPSS untuk persamaan regresi 1

## Regression

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,849 <sup>b</sup>	,714	,707	,436822	2,067

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	19,500	1	19,500	102,148	,000 <sup>b</sup>
	Residual	7,827	41	,191		
	Total	27,327	42			

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	,588	,232			2,447	,019		
	X1	1,028	,102	,845		10,107	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X1
1	1	1,958	1,000	,02	,02
	2	,042	6,819	,98	,98

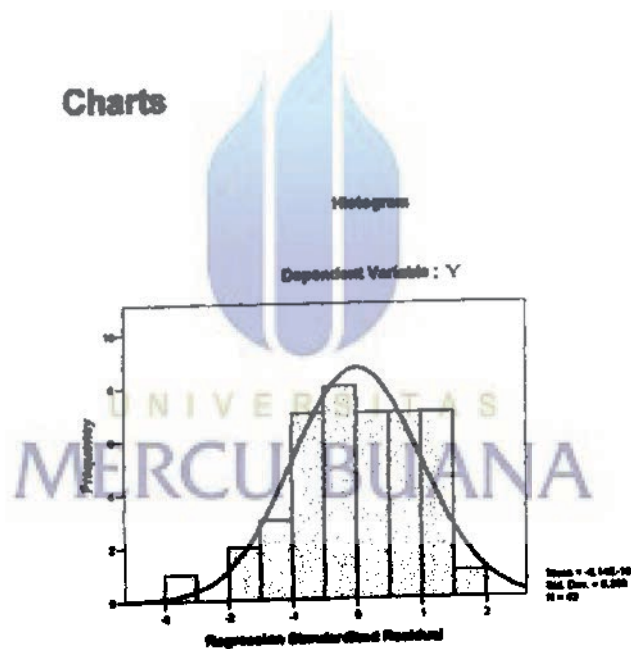
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics<sup>a</sup>

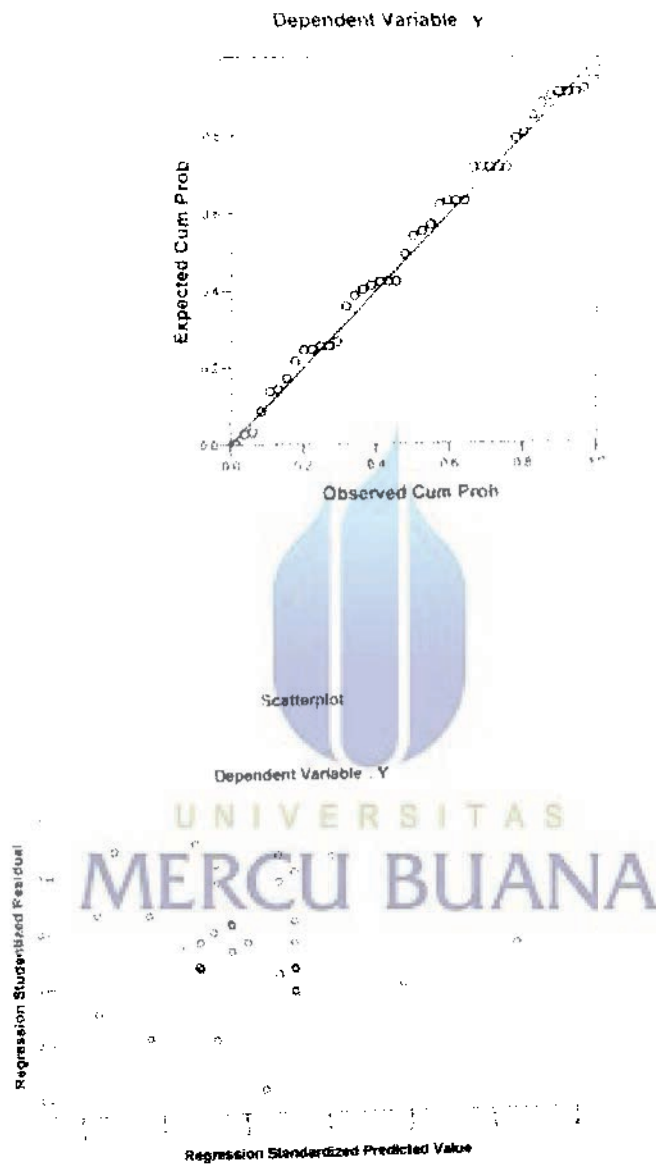
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	1,59551	5,05005	2,81440	,681386	43
Std. Predicted Value	-1,780	3,294	,000	1,000	43
Standard Error of Predicted Value	,067	,232	,089	,032	43
Adjusted Predicted Value	1,57955	5,10102	2,81575	,686531	43
Residual	-1,230733	,686434	,000000	,431689	43
Std. Residual	-2,817	1,571	,000	,988	43
Stud. Residual	-2,852	1,587	-,001	1,009	43
Deleted Residual	-1,261676	,706877	-,001354	,450028	43
Stud. Deleted Residual	-3,146	1,626	-,009	1,039	43
Mahal. Distance	,001	10,852	,977	1,858	43
Cook's Distance	,000	,114	,021	,031	43
Centered Leverage Value	,000	,258	,023	,044	43

a. Dependent Variable : Y

## Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





## Lampiran 5 : Output SPSS untuk persamaan regresi 2

## Regression

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,927 <sup>a</sup>	,860	,853	,224225	1,584

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12,340	2	6,170	122,722	,000 <sup>a</sup>
	Residual	2,011	40	,050		
	Total	14,351	42			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	,707	,127		5,543	,000		
	X1	,492	,098	,558	5,044	,000	,288	3,491
	X2	,295	,080	,407	3,677	,001	,288	3,491

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,939	1,000	,01	,00	,00
	2	,049	7,718	,97	,10	,06
	3	,012	15,584	,02	,90	,94

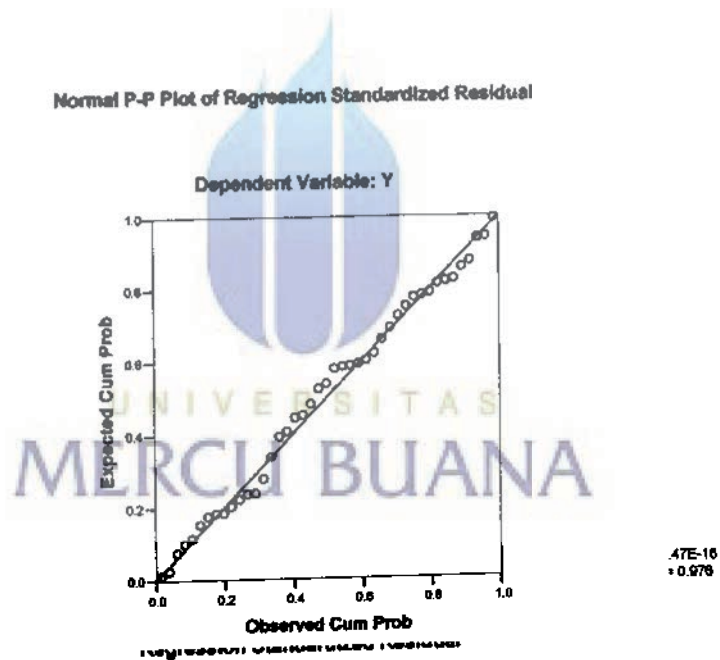
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	1,49320	4,31540	2,61121	,542045	43
Std. Predicted Value	-2,063	3,144	,000	1,000	43
Standard Error of Predicted Value	,035	,119	,056	,019	43
Adjusted Predicted Value	1,48325	4,32582	2,60702	,544174	43
Residual	-,508846	,555496	,000000	,218821	43
Std. Residual	-2,289	2,477	,000	,976	43
Stud. Residual	-2,316	2,598	,009	1,011	43
Deleted Residual	-,530095	,610697	,004194	,234835	43
Stud. Deleted Residual	-2,458	2,813	,009	1,039	43
Mahal. Distance	,035	10,914	1,953	2,236	43
Cook's Distance	,000	,224	,025	,042	43
Centered Leverage Value	,001	,260	,047	,053	43

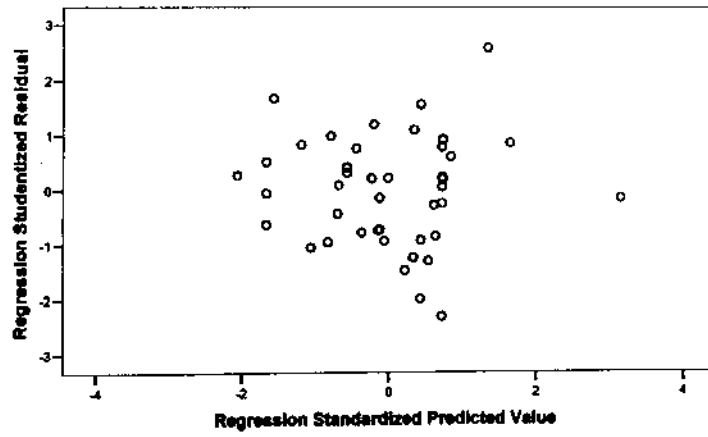
a. Dependent Variable: Y

## Charts



## Scatterplot

Dependent Variable: Y



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA