

ABSTRAK

FAKULTAS TEHNIK INDUSTRI PROGRAM STUDI

Skripsi 2009

Monteri Imam Kartadi Putra

Peranan MSDM _ Seleksi Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Pada PT Multi Sentosa Pratama, Jakarta

Manajemen Sumber daya manusia pada suatu perusahaan sangatlah penting dalam melaksanakan kegiatan suatu perusahaan, peranan manusia sangat penting. Manusia dalam hal ini karyawan adalah, orang yang melaksanakan kegiatan operasional yang telah direncanakan oleh perusahaan.

Sehubungan dengan meningkatnya kebutuhan akan karyawan yang profesional di bidangnya, suatu perusahaan akan merencanakan pengadaan karyawannya dengan sebaik mungkin. Langkah pertama yang harus diambil adalah menarik karyawan yang berpotensi untuk dipekerjakan dibidang yang sesuai, yang sedang dibutuhkan oleh perusahaan. Dalam hal ini konsep "*the right man on the right place*" dan "*the right man on the right job*" tidak dapat dielakan karena kedua hal ini sangat penting dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan.

Oleh sebab itu penulis ingin melakukan suatu penelitian untuk mengetahui dan menganalisa betapa pentingnya manajemen sumber daya manusia pada suatu perusahaan di PT Multi Sentosa Pratama.

Metode penelitian ini adalah metode pendekatan, Dalam penelitian ini yang menjadi subyek penelitian adalah PT Multi Sentosa Pratama, Obyek/variabel yang diteliti yaitu seleksi karyawan sebagai variabel bebas dan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel tidak bebas (terikat) tehnik pengumpulan data , riset kepustakaan dan riset lapangan.

Dari hasil penelitian didapat bahwa Ratio Seleksi Karyawan pada PT Multi Sentosa Pratama Periode 1994 – 1998, adalah 7,2 % - 11,2%, Jumlah Pelamar yang Memenuhi *Job Specification* pada Periode 1994 – 1998 adalah 18 – 35 pelamar, Ratio Karyawan yang Diterima yang Mengikuti Masa Percobaan dari Proses Seleksi pada Periode 1994 – 1998 adalah 87,8% - 95%, Jumlah Pelamar yang Memenuhi *Job Spesification* dan Ratio Karyawan yang Diterima yang Mengikuti Masa Percobaan dari Proses Seleksi pada Periode 1994 – 1998 adalah 14-24 pelamar, Tingkat Absensi Karyawan pada Periode 1994 – 1998 adalah 0,26% - 0,34%, Produktivitas Karyawan pada Tahun 1994 –1998 adalah 49,8% - 70,27%

Saran yang peneliti ajukan dari hasil penelitian ini adalah Kualitas seleksi harus lebih diperhatikan, yaitu dengan memperketat syarat atau kualifikasi serta prosedur seleksi. Karena ketepatan dalam memilih karyawan untuk ditempatkan pada jabatan tertentu tergantung pada seleksi ini.