

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 29 orang karyawan Divisi Sumber Daya Manusia PT. Dowtel Indonesia. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana pada program SPSS 16.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh kuat dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian selain kompensasi dan loyalitas karyawan dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : Kompensasi, Loyalitas Karyawan