

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, yang selanjutnya akan berdampak ke produktivitas karyawan yang akan mempengaruhi kinerja perusahaan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 responden pada PT Harrisma Informatika Jaya, yang beralamat di Komplek Perkantoran Taman Kebon Jeruk Blok A4 no. 6, Jl. Meruya Ilir Raya, Jakarta Barat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive Sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan, yang selanjutnya tidak berdampak pada produktivitas karyawan yang akan mempengaruhi kinerja perusahaan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Produktivitas Karyawan, Kinerja Perusahaan.