

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan PT Bank Permata Tbk Cabang Bintaro. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada sejumlah karyawan perusahaan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel purposive sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi Rank Spearman.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pelatihan dengan kinerja karyawan. Selain itu berdasarkan hasil analisis korelasi Rank Spearman menunjukkan adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara pelatihan dengan kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi selain bank, dengan ruang lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : pelatihan, kinerja karyawan.