ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan antara pemberian Kompensasi dengan Kinerja Karyawan, yang selanjutnya akan berdampak pada tumbuh kembangnya perusahaan tersebut. Pada saat ini perusahaan sedang mengalami persaingan yang ketat, hal ini disebabkan karena banyaknya competitor yang tumbuh dalam dunia usaha. Agar perusahaan dapat bertahan, maka perusahaan dituntut untuk meningkatkan efisiensi dan daya saing melalui kemampuan sumber daya manusianya. Dalam usaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya PT Samudrarta Perkasa Engineering Jakarta memberikan kompensasi karyawan dengan tujuan untuk digunakan karyawan bagi berbagai macam kebutuhan.

Dalam penulisan skripsi ini metode yang digunakan adalah analisa korelasi spearman, untuk mengetahui keeratan hubungan antara kompensasi dengan kinerja karyawan pada PT Samudrarta Perkasa Engineering Jakarta. Dari hasil perhitungan dan pengujian tersebut ternyata koefisien korelasi sebesar r_s = 0,6451 yang berarti menunjukan hubungan yang cukup kuat dan positif. Sedangkan besarnya peranan kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah 41% yang berarti kuat dan signifikan. Untuk itu disarankan pemberian kompensasi diselaraskan dengan kebutuhan karyawan, kondisi lingkungan dan kemampuan perusahaan untuk mencapai kinerja karyawan yang baik.

Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Kinerja Karyawan.