HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMUDRARTA PERKASA ENGINEERING JAKARTA

SKRIPSI

N a m a : Franky S Kaligis
N I M : 4310411-324

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2010

HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMUDRARTA PERKASA ENGINEERING JAKARTA

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata 1

N a m a : Franky S Kaligis
N I M : 4310411-324

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Franky S. Kaligis

NIM : 4310411-324

Program Studi : Manajemen Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya menguntip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sangsi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 April 2010

Franky S. Kaligis
NIM: 4310411-324

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Franky S Kaligis
NIM	:	4310411-324
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Samudrarta Perkasa Engineering Jakarta
Tanggal Lulus Ujian	:	22 april 2010

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

(Drs. H. Hasanuddin Pasiama, MS)

Dekan

(Dra. Yuli Harwani R., MM)

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(H. Arief Bowo Prayoga K., SE, MM)

LEMBARAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan PT Samudrarta Perkasa Engineering Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun oleh:
Franky S. Kaligis
4310411-324

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 april 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Drs.H. Hasanuddin Pasiama, MS)

Anggota Penguji I

(Dra. Yuli Harwani R., MM)

Anggota Penguji II

(Luna Haningsih, SE, ME)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Tuhan YME karena atas karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana. Skripsi ini berjudul "Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Samudrarta Perkasa Engineering Jakarta".

Dalam penyelesaian skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, namun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik pembimbing maupun pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Yuli Harwani, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1.
3. Bapak Drs. Hasanudin Pasiama, M.S., selaku pembimbing yang berkenan menyediakan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal ilmu dan bimbingan selama pendidikan.
5. Seluruh Staff Tata Usaha Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
6. Istriku Ida dan Anakku Jessica yang selalu memberikan doa, perhatian, kasih sayang, dan dukungan yang tiada hentinya kepada penulis.

7. Keluarga serta Sahabatku: Sandra Kaunang, Bp.Raymond Wowor, Sudarningsih (Asih), atas waktu dan pemikirannya dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungannya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Usaha yang maksimal telah dilakukan oleh penulis, namun penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kriktik yang membangun dari berbagai pihak sebagai masukan untuk penulis. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, April 2010

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN JUDUL ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
ABSTRAK xiv
BAB I. PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Perumusan Masalah 3
1.4 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian 3
1.4.1 Tujuan Penelitian 3
1.4.2 Kegunaan Penelitian 3
BAB II. LANDASAN TEORI 5
2.1 Pengertian Kompensasi 5
2.2 Tujuan Kompensasi 6
2.3 Teori Kepuasan 9
2.4 Pengertian dan Penilaian Kinerja 13
2.5 Manfaat Penilaian Kinerja 14
2.6 Metode-metode Penilaian Prestasi Kerja 15
2.6.1 Metode Penilaian Berorientasi Masa Lalu 15
2.6.2 Metode Penilaian Berorientasi Masa Depan 17
2.7 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan 19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN 20
3.1 Obyek Penelitian 20
3.1.1 Lokasi Penelitian 20
3.1.2 Gambaran Umum Perusahaan 20

a. Sejarah Singkat 20
b. Perkembangan Usaha 21
c.Struktur Organisasi 21
d. Job Description 23
3.2 Desain Penelitian 27
3.3 Hipotesis 27
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran 27
3.5 Metode Pengumpulan Data 28
3.5.1 Penelitian Lapangan 28
- Kuesioner 28
3.5.2 Penelitian Kepustakaan 28
3.6 Populasi dan Sampel 29
3.7 Metode Analisis Data 30
BAB IV. ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN 32
4.1 Kuesioner Karyawan. 32
4.1.1 Karakteristik Responden..... 32
4.1.2 Kuesioner Kompensasi 34
4.1.3 Kuesioner Kinerja Karyawan 39
4.2 Analisa Hubungan Pemberian Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan PT Samudrarta Perkasa Engineering 48
4.2.1 Menghitung Koefisien Korelasi 48
4.2.2 Uji Signifikansi 48
4.2.3 Analisa Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... 50
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN 51
5.1 Simpulan 51
5.2 Saran 51

DAFTAR PUSTAKA 52
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden 32

Tabel 4.2 Usia Responden 33

Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden 33

Tabel 4.4 Lama Bekerja 34

Tabel 4.5 Tanggapan responden bahwa gaji yang diberikan oleh perusahaan membuat karyawan lebih termotivasi dalam bekerja 34

Tabel 4.6 Tanggapan responden bahwa gaji ditentukan berdasarkan kemampuan karyawan dalam memecahkan masalah kerja saat ini dan masalah yang akan datang 35

Tabel 4.7 Tanggapan responden bahwa adanya tunjangan kesehatan memberikan ketenangan dalam bekerja 35

Tabel 4.8 Tanggapan responden bahwa gaji yang diberikan telah sesuai dengan kontribusi saya kepada perusahaan 36

Tabel 4.9 Tanggapan responden bahwa besarnya tunjangan jabatan telah sesuai dengan posisi jabatan 36

Tabal 4.10 Tanggapan responden bahwa pemberian kompensasi yakni gaji, tunjangan-tunjangan, bonus, penghargaan, dan lain-lain yang diberikan oleh perusahaan, meningkatkan efisiensi kerja karyawan 37

Tabel 4.11 Tanggapan reponden bahwa pemberian kompensasi yakni gaji, tunjangan-tunjangan, bonus, penghargaan, dan lain-lain yang diberikan oleh perusahaan, dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan 37

Tabel 4.12 Tanggapan respoden bahwa pemberian THR telah sesuai dengan ketentuan pemerintah berdasarkan (Peraturan Menteri Tenaga Kerja – 04/Men/1994) yang berlaku bagi setiap perusahaan 38

Tabel 4.13 Tanggapan responden bahwa pemberian uang pensiun berdasarkan posisi jabatan yang terakhir diduduki 38

Tabel 4.14 Tanggapan responden bahwa dengan adanya pemberian kendaraan dinas membuat pekerjaan lebih efektif 39

Tabel 4.15 Tanggapan responden bahwa karyawan lebih termotivasi dalam bekerja dengan adanya pemberian kompensasi yang memadai..... 40

Tabel 4.16 Tanggapan responden bahwa karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu 40

Tabel 4.17 Tanggapan responden bahwa karyawan senantiasa berinisiatif bekerja keras 41

Tabel 4.18 Tanggapan responden bahwa karyawan selalu bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya 41

Tabel 4.19 Tanggapan responden bahwa dengan prestasi yang baik maka seorang karyawan akan mendapat kompensasi yang lebih baik pula..... 42

Tabel 4.20 Tanggapan responden bahwa karyawan selalu berusaha untuk meningkatkan kemempuannya agar dapat bekerja lebih baik 42

Tabel 4.21 Tanggapan responden bahwa karyawan selalu teliti dalam melaksanakan tugas 43

Tabel 4.22 Tanggapan responden bahwa produktivitas karyawan akan meningkat sesuai dengan kompensasi yang mereka dapatkan 43

Tabel 4.23 Tanggapan responden bahwa adanya penghargaan meningkatkan semangat kerja karyawan 44

Tabel 4.24 Tanggapan responden bahwa karyawan lebih bersemangat dalam bekerja karena adanya tunjangan yang diberikan oleh perusahaan..... 44

Tabel 4.25 Rekapitulasi Variabel Y (Kinerja Karyawan) 45

Tabel 4.26 Rekapitulasi Variabel X (Kompensasi)..... 46

Tabel 4.27 Rekapitulasi Korelasi 47

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Samudrarta Perkasa Engineering 23

Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho 31

Gambar 4.1 Ho Ditolak 49

DAFTAR LAMPIRAN

- Daftar Riwayat Hidup
- Surat Keterangan Riset
- Tabel t
- Daftar Kuesioner