

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari motivasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, untuk mengetahui pendapat karyawan mengenai motivasi dan kinerja karyawan, penulis menggunakan kuesioner (daftar pertanyaan) dengan mengambil sampel sebanyak 80 orang karyawan

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling, sedangkan analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Dari hasil pengujian di dapat R Square sebesar 0,279 ini berarti bahwa variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi sebesar 27,9% dan dari hasil pengujian hipotesis diperoleh t hitung = 5.488 > t tabel = 1.991 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

