



**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN UNIT PEMBERITAAN LPP
TVRI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN TVRI JAKARTA”**

SKRIPSI

Disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana 1

(S1) Ilmu Komunikasi

Dsusun oleh :

NAMA : WAHYU ARIES SETIADI

NIM : 04203-078

JURUSAN : PUBLIC RELATIONS

FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

JURUSAN PUBLIC RELATIONS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Program Strata 1 Public Relations

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Unit Pemberitaan
LPP TVRI Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
TVRI Jakarta**

Nama : Wahyu Aries Setiadi

NIM : 04203-078

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Jurusan : Public Relations

Mengetahui,

Pembimbing

(Dra. Diah Wardhani, M.Si)



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Program Strata 1 Public Relations

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Unit
Pemberitaan LPP TVRI Terhadap Motivasi
Kerja Karyawan TVRI Jakarta**

Nama : Wahyu Aries Setiadi

NIM : 04203-078

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Jurusan : Public Relations

Jakarta, Juli 2010

Disetujui dan Diterima Oleh :

Pembimbing

(Dra. Diah Wardhani, M.Si)

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ilmu Komunikasi

(Dra. Diah Wardhani, M.Si)

Ketua Bidang

Public Relations

(Irmulan Sati, SH.M.Si)



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Program Strata 1 Public Relations

LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Unit Pemberitaan
LPP TVRI Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
TVRI Jakarta**

Nama : Wahyu Aries Setiadi

NIM : 04203-078

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Jurusan : Public Relations

Jakarta, Juli 2010

Pembimbing

(Dra. Diah Wardhani, M.Si)

Mengetahui,

Penguji Ahli

(Ida Anggraini Ananda, SS, M.Si)

Ketua Sidang

(Drs. Riswandi. M.Si)



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Program Strata 1 Public Relations

TANDA LULUS SIDANG SKRIPSI

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Unit Pemberitaan
LPP TVRI Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
TVRI Jakarta**

Nama : Wahyu Aries Setiadi

NIM : 04203-078

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Jurusan : Public Relations

Jakarta, Juli 2010

1. Ketua Sidang

Drs. Riswandi, M.Si

2. Penguji Ahli

Ida Anggraini Ananda, SS, M.Si

3. Pembimbing

Dra. Diah Wardhani, M.Si

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'alamin puji dan syukur kepada ALLAH S.W.T serta junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah menghantarkan penulis pada tahap terakhir perkuliahan. Penulis dalam penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Unit Pemberitaan LPP TVRI Terhadap Motivasi Kerja Karyawan TVRI Jakarta”**, adalah untuk diajukan sebagai salah satu persyaratan di dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Komunikasi jurusan Public Relations. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini, masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Namun demikian peneliti berusaha agar penyusunan skripsi ini tetap memiliki syarat sebagai karya tulis yang bersifat ilmiah.

Penulis sadar bahwa penyusunan serta penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan lancar dan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak untuk itu, dalam kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang sudah terlibat dalam proses penulisan skripsi ini. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dra. Diah Wardhani, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi dan Pembimbing penulis yang telah memberikan saran serta waktunya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Irmulan Santi Tomoharjo, SH.M.Si. yang telah memberikan masukan dan memberikan kemudahan dalam proses dalam penelitian ini.

3. Seluruh staf pengajar Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana.
4. Dengan tidak mengurangi rasa hormat, keluarga tercinta yaitu ayah dan mamah, Ka Itha, Om Aman, Tante Heni, Tante Iyah, Om Mono, Om Ade, Om Budi, Mas Gatot, Mama Inah, Lessy Setiabudi, Rendy dan sikecil Nanda Aulia. Terima kasih untuk doa dan dukungannya. Salah satu kekuatan dalam diri penulis adalah dari kekuatan cinta keluarga yang hangat dan tulus.
5. Kawan terdekat, Desi P. Riswadi, yang selalu ada dalam keadaan suka dan duka, susah senang dan selalu berbagi kepada penulis. For The Geng Beng and all public relations community 2003
6. Seluruh rekan – rekan dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang turut membantu hingga terselesaikannya skripsi ini. Dan untuk terakhir kalinya penulis mohon maaf sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat atas segala kesalahan dari penulis, baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja, pada saat penulisan skripsi ini berlangsung.

Jakarta, Juli 2010

Penulis

Wahyu Aries Setiadi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	12

BAB II : KERANGKA TEORI

2.1. Pengertian Komunikasi Organisasi	14
2.2. Pengertian Komunikasi	18
2.3. Pengertian Humas dan Peran Humas	21
2.4. Kepemimpinan	22
2.4.1. Gaya Kepemimpinan.....	25
2.4.2 Pendekatan Gaya Kepemimpinan	30
2.5. Motivasi.....	32
Pengertian Motivasi.....	32
Tujuan Motivasi	34
Proses Motivasi	39
Jenis – jenis Motivasi	39
2.5.1 Motivasi Kerja.....	41
2.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	44
2.7. Hipotesa kerja.....	47
2.8. Hipotesis Teori	47

BAB III : METODOLOGI

3.1. Tipe Penelitian	49
3.2. Metode Penelitian.....	50
3.3. Populasi dan Sampel	51
3.3.1 Populasi	51
3.4. Sampel	51
3.5. Hipotesis	52
3.5.2. Hipotesis Statistik.....	52
3.6. Definisi Konsep	53
3.7. Operasionalisasi Konsep	53
3.8. Teknik Pengumpulan Data	58
3.9. Uji Validitas	59
3.10. Uji Reliabilitas.....	61
3.11. Teknik Analisis Data	62

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	67
4.1.1. Sejarah berdirinya LPP TVRI.....	67
4.1.2. Visi Dan Misi LPP TVRI	69
4.1.3. Maksud Dan Tujuan LPP TVRI	70
4.1.4. Struktur Organisasi LPP TVRI.....	70
4.2. Hasil Penelitian.....	75
4.2.1. Karakteristik Responden.....	76
4.2.2. Gaya Kepemimpinan Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan.....	79
4.2.3. Motivasi Kerja Karyawan Unit Pemberitaan TVRI Jakarta.....	97

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	119
5.2. Saran - saran	120

5.2.1	Saran Akademis	120
5.2.2	Saran Praktis	121

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIODATA

DAFTAR TABEL

Keterangan

Tabel 4.1 Responden berdasarkan usia.....	76
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelemin.....	77
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Bakti.....	78
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Status.....	78
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Golongan Jabatan.....	79
Tabel 4.6 Pemimpin tidak memberi kesempatan kepada bawahannya untuk Mengambil keputusan.....	80
Tabel 4.7 Karyawan merasa pemimpin bersikap egois untuk kepentingan pribadi dan tidak memiliki pengawasan cara kerja.....	81
Tabel 4.8 Pemimpin dalam menentukan arah kebijakan tanpa berkoordinasi dengan bawahan.....	82
Tabel 4.9 Setiap perintah yang dikeluarkan pemimpin harus selalu dipatuhi oleh bawahan.....	83
Tabel 4.10 Pemimpin tidak pernah memberikan petunjuk mengenai tugas – tugas Kepada karyawan.....	84
Tabel 4.11 Pemimpin bersifat arogan terhadap bawahan.....	84
Tabel 4.12 Bawahan merasa tertekan dan merasa tidak puas terhadap pemimpinnya ...	85

Tabel 4.13 Pemimpin selalu menekankan pada peraturan yang berlaku kepada	
Bawahan.....	86
Tabel 4.14 Pemimpin kurang inisiatif dalam mengambil keputusan.....	87
Tabel 4.15 Pemimpin bersedia mendapatkan kritik dari bawahannya.....	88
Tabel 4.16 Pemimpin selalu melakukan koordinasi dalam menyelesaikan tugas –	
tugasnya kepada bawahannya.....	89
Tabel 4.17 Pemimpin terbuka kepada bawahan terhadap masalah yang di	
hadapinya.....	89
Tabel 4.18 Pemimpin tidak peduli kepada bawahannya.....	90
Tabel 4.19 Pemimpin tidak memiliki pengawasan yang ketat terhadap bawahannya	
hanya menunggu hasil kerja karyawan.....	91
Tabel 4.20 Pemimpin mau memberikan jalan keluar terhadap permasalahan yang	
dihadapi oleh bawahannya.....	92
Tabel 4.21 Pemimpin mau memberikan arahan kepada bawahannya dalam	
berkerja.....	93
Tabel 4.22 Pemimpin memberikan kesempatan pada bawahannya dalam	
mengajukan pendapatnya dalam rapat.....	94
Tabel 4.23 Pemimpin bersedia memberikan jawaban atas pertanyaan yang di	
ajukan.....	94

Tabel 4.24 Pemimpin memberikan dukungan terhadap bawahannya dalam berkerja.....	95
Tabel 4.25 Pemimpin selalu berinteraksi kepada bawahannya.....	96
Tabel 4.26 Pemimpin memberikan kepercayaan kepercayaan terhadap bawahannya dalam menyelesaikan tugas – tugasnya.....	96
Tabel 4.27 Lembaga TVRI telah melakukan penilaian kerja berdasarkan prestasi.....	97
Tabel 4.28 Tunjangan - tunjangan yang ada sudah bisa memberikan motivasi kepada karyawan.....	98
Tabel 4.29 Bentuk penghargaan dan apresiasi yang ada memicu dorongan kerja karyawan.....	99
Tabel 4.30 Karyawan selalu bersemangat dalam menyelesaikan tugas – tugasnya.....	100
Tabel 4.31 Karyawan mampu menyelesaikan tugas – tugasnya dengan target yang ditetapkan.....	101
Tabel 4.32 Promosi diberikan terhadap karyawan berdasarkan prestasi.....	101
Tabel 4.33 Program pendidikan pelatihan dan pengembangan yang diselenggarakan unit pemberitaan mampu mengembangkan kemampuankaryawan.....	102
Tabel 4.34 Pimpinan menugaskan karyawan berdasarkan potensi masing –	

masing.....	103
Tabel 4.35 Karyawan didorong untuk mengembangkan kreativitas dalam ber	
kerja.....	104
tabel 4.36 Hubungan antar karyawan dalam pekerjaan sudah saling mendu-	
dukung.....	105
Tabel 4.37 Hubungan antar karyawan secara personal juga sudah sangat dekat.....	106
Tabel 4.38 Pembagian Tugas masing – masing dalam berkerja sudah berjalan	
dengan baik.....	106
Tabel 4.39 Semua karyawan sudah sangat mengetahui fungsi – fungsi dan	
peranannya masing – masing.....	107
Tabel 4.40 Komunikasi antara atasan dan karyawan berjalan dengan baik.....	108

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran Coding Sheet Responden (usia, jenis kelamin, masa bakti, status, dan golongan)

Lampiran Variabel X

Lampiran Variabel Y

Lampiran Variabel X dan Y

Lampiran frekuensi table (Responden)

Lampiran frekuensi table (kuesioner Variabel X dan Y)

Lampiran Reliability Analysis – Scale (Alpha)

Lampiran Uji Validitas r hitung dan r table

Lampiran t hitung dan t table