



**Universitas Mercu Buana**  
**Fakultas Ilmu Komunikasi**  
**Program Strata 1 Public Relations**

**ABSTRAKSI**

Nama / NIM : Wahyu Aries Setiadi / 04203-078  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Unit Pemberitaan LPP TVRI Terhadap Motivasi Kerja Karyawan TVRI Jakarta  
Jumlah Halaman : Xi + 122 halaman + 55 lampiran  
Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, LPP TVRI Jakarta

Didalam perusahaan / organisasi sangat dibutuhkan sekali seorang pemimpin yang memiliki kemampuan berkomunikasi dalam mengatur serta memotivasi bawahannya untuk menjalankan aktivitas organisasi / perusahaan, karena gaya komunikasi pemimpin yang baik akan memberikan dampak yang positif dan meningkatkan motivasi para karyawan. Maka permasalahan yang ada dalam penelitian yang penulis lakukan adalah “ Sejuahmana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Unit Pemberitaan Terhadap Motivasi Karyawan Unit Pemberitaan LPP TVRI Jakarta ?”

Jadi dalam penelitian ini, peneliti menggunakan konsep gaya kepemimpinan dan pembagian gaya kepemimpinan menurut konsep Sondang, P. Siagian dalam buku Teori dan Praktek kepemimpinan yang menjelaskan tiga tipe gaya kepemimpinan yaitu tipe bebas (*Laissez faire*), otoriter, dan demokratis. Sedangkan untuk teori Motivator menurut Herzberg (1966) yang menjelaskan faktor – faktor yang dapat memuaskan kebutuhan manusia (Karyawan), yaitu penilaian prestasi, penghargaan, promosi, tanggung jawab, pekerjaan itu sendiri dan pengembangan potensi diri.

Tipe penelitian yang penulis gunakan adalah eksplanatif kuantitatif yaitu untuk menguji hubungan atau pengaruh antara variable yang dihipotesiskan, metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode survey dengan penyebaran kuesioner kepada para responden Unit pemberitaan. Teknik pengambilan sampel yang penulis gunakan adalah Total Sampling yaitu menjadikan semua anggota populasi sebagai sampel.

Dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa nilai korelasi ( $r$ ) sebesar 0,790, berdasarkan interpretasi koefisien korelasi berada pada posisi 0,70 – 0,90 yang berarti adanya pengaruh gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Unit Pemberitaan memiliki pengaruh yang kuat terhadap motivasi kerja karyawan Unit Pemberitaan LPP TVRI Jakarta.

Jadi kesimpulan hipotesis ( $H_a$ ): terdapat pengaruh gaya kepemimpinan kepala Unit Pemberitaan terhadap motivasi kerja karyawan Unit Pemberitaan LPP TVRI dapat dinyatakan terbukti. Gaya kepemimpinan tipe otoriter yang diterapkan oleh kepala Unit Pemberitaan dalam menjalankan tugas dan fungsinya dan mampu memotivasi karyawan. Namun dalam hasil pengamatan peneliti, karyawan justru kurang termotivasi dengan indikator, banyaknya karyawan yang jarang datang serta karyawan yang sering terlambat.