

## ABSTRAK

Judul Skripsi	: Hubungan Insentif dengan Prestasi Kerja Karyawan di PT Sentra Dana Cikokol
Nama	: Rianti
NIM	: 43105110036
Program Studi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan sangat berkepentingan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerjanya. Sebagai sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa keuangan mikro, PT Sentra Dana sedang berusaha untuk terus melakukan ekspansi. Demi mendukung upaya tersebut, perusahaan memerlukan strategi yang tepat agar langkah yang diambil dapat berhasil dan berdayaguna secara efektif dan efisien.

Kinerja perusahaan sangat bergantung pada kualitas kinerja atau prestasi kerja para karyawan. Prestasi kerja pada tahapan berikutnya berkaitan erat dengan insentif. Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang, atas tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang dipengaruhi oleh kecakapan, pengalaman, keeterampilan, kesungguhan dan lingkungan kerja itu sendiri. Sedangkan pelaksanaan pemberian insentif tak lain dimaksudkan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan dan mempertahankan karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi untuk tetap berada di dalam perusahaan. Insentif itu sendiri merupakan rangsangan yang diberikan kepada karyawan dengan tujuan untuk mendorong karyawan dalam bertindak dan berbuat sesuatu untuk tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat hubungan variabel insentif dengan prestasi kerja karyawan. Lokasi penelitian adalah di PT Sentra Dana Cikokol dengan melibatkan 50 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Data dikumpulkan melalui penelitian lapangan dengan menggunakan daftar pertanyaan.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien korelasi Spearman Rho sebesar 0,681 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Melihat besarnya nilai signifikansi yang kurang dari 0,05 maka dapat diartikan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara insentif dengan prestasi kerja. Sedangkan besarnya pengaruh insentif terhadap prestasi kerja dapat dilihat dari nilai Koefisien determinasi yang terbentuk. Adapun nilai koefisien determinasi insentif terhadap prestasi kerja adalah sebesar 0,4638 atau 46,38%. Hal ini berarti setiap perubahan pada prestasi kerja karyawan, sebesar 46,38 persennya disebabkan oleh insentif.

Kata kunci : Insentif, Prestasi Kerja