

ABSTRACT

Growth IT don't only influencing the business world, but also other areas, be like health, education, governance, and others. Growth of information technology in the world of business initially only used as by theX the appliance supporter of company operational. Along with more and more complex of of information technology business activity cannot be discharged from itself business unit. Exploiting of information technology more addressed to improve;repair or improve the company performance because information technology can provide the information swiftly and accurate.

This matter become the reason why management of officer or employees of vital importance and determine efficacy and how is institution chance in the future. This matter apply in almost in all companies don't aside from Effect exchange Indonesia.

Management of performance is used part of business process to guide the Effect exchange Indonesia employees in order to become effective individuals through determination of required performance goals to reach efficacy of [job/activity]. System management of performance or performance management system as according to him name is a used management system to manage the performance a company.

This system manage the company performance on the chance of company performance will be good progressively. System management of performance give the used as indicators to measure the performance. Performance indicator is alike of the size the length we wear when measuring the ruler. This Indicators conceived of the performance indicator Only the key indicators determine the performance to be measured. This Indicators key more knowledgeable by the name of Key Performance Indicators (KPI).

Keyword : Indonesia Stock exchange, Key Performance Indicators (KPI)

ABSTRAKSI

Perkembangan TI tidak hanya mempengaruhi dunia bisnis, tetapi juga bidang-bidang lain, seperti kesehatan, pendidikan, pemerintahan, dan lain-lain. Perkembangan teknologi informasi dalam dunia bisnis pada awalnya hanya digunakan sebagai alat pendukung operasional perusahaan. Seiring dengan makin kompleksnya aktivitas bisnis teknologi informasi tidak dapat dilepaskan dari unit bisnis itu sendiri. Pemanfaatan teknologi informasi lebih ditujukan untuk memperbaiki atau meningkatkan kinerja perusahaan karena teknologi informasi dapat menyediakan informasi dengan cepat dan akurat.

Hal inilah yang menjadi alasan mengapa pengelolaan pegawai atau karyawan sangat penting dan menentukan keberhasilan dan bagaimana nasib instansi di masa yang akan datang. Hal ini berlaku di hampir di semua perusahaan tidak terkecuali Bursa Efek Indonesia.

Pengelolaan kinerja merupakan bagian dari proses bisnis yang digunakan untuk memandu karyawan Bursa Efek Indonesia agar menjadi individu-individu yang efektif melalui penentuan target kinerja yang dibutuhkan guna mencapai keberhasilan kerja. Sistem pengelolaan kinerja atau *performance management system* sesuai dengan namanya adalah sebuah sistem manajemen yang digunakan untuk mengelola kinerja sebuah perusahaan. Sistem ini mengelola kinerja perusahaan dengan harapan kinerja perusahaan akan semakin baik. Sistem pengelolaan kinerja memberikan indikator-indikator yang digunakan sebagai ukuran untuk mengukur kinerja. Indikator kinerja mirip dengan ukuran panjang yang kita pakai ketika mengukur penggaris. Indikator-indikator ini disebut sebagai indikator kinerja (*Performance indicators*). Hanya indikator-indikator kunci yang menentukan kinerja yang akan diukur. Indikator-indikator kunci ini lebih dikenal dengan nama *Key Performance Indicators* (KPI).

Kata Kunci : Bursa Efek Indonesia, *Key Performance Indicators* (KPI)