

ABSTRAK

Produksi merupakan pusat pelaksanaan kegiatan yang konkrit bagi pengadaan barang dan jasa pada suatu badan usaha dan perusahaan. Proses produksi tersebut merupakan bagian yang terpenting dalam perusahaan, karena apabila berhenti maka perusahaan akan mengalami kerugian. Dalam kegiatan produksi faktor tenaga kerja (karyawan) mempunyai pengaruh besar, karena tenaga kerjalah yang melaksanakan proses produksi tersebut. karyawan pada hakekatnya merupakan salah satu unsur yang menjadi sumber daya dalam perusahaan. Sumber daya manusia inilah yang menjalankan kegiatan sehari-hari. Karyawan merupakan living organism memungkinkan berfungsinya suatu organisasi atau perusahaan dan menjadi unsur penting dalam manajemen. Agar pekerja dapat melaksanakan tugasnya dengan baik, maka di dalam perusahaan diciptakan sistem manajemen yang dikenal dengan manajemen kepegawaian.

Di dalam era globalisasi dengan perkembangan teknologi yang semakin maju dan pesatnya kondisi pasar industri menuntut perusahaan harus mampu memberikan kepuasan kepada para konsumen dengan cara memberikan produk / jasa yang sesuai dengan standar kualitas.

Karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi akan meningkatkan kehidupan organisasi atau perusahaan. Loyalitas dan semangat kerja dapat dilihat dan mereka merasa senang dengan pekerjaannya. Mereka akan memberikan lebih banyak perhatian, imajinasi dan keterampilan dalam pekerjaannya. Dengan demikian diperlukan suatu motivator bagi karyawan yaitu berupa pemenuhan kebutuhan fisik dan non fisik.

Kata Kunci : Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan, Kepegawaian.

ABSTRACT

Production is central to the implementation of concrete activities for the procurement of goods and services on an enterprise and the enterprise. The production process is the most important part of the company, because if it stops then the company will incur a loss. In the normal factors of production workers (employees) have a big influence, because the power that implement the production process. employees on essentially is one element that became the company's resources. These human resources to run their daily activities. Employee is a living organism allows the functioning of an organization or company and became a key element in management. So that workers can perform their duties properly. then in the company created a management system known as personnel management.

After repair conducted to be expected can be used by management party to conduct the furthermore planning short-range and long-range especially to the make-up of quality so that quality goals expected can be reached.

Employees who have high morale will improve the life of any organization or company. Loyalty and morale can be seen and they feel pleased with his work. They will give you more attention, imagination and skill in his work. Thus we need a motivator for employees is a fulfillment of physical and non physical.

Keyword : Motivation, Employees Work Productivity, personal management