

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS) DI LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN
BARANG/JASA PEMERINTAH (LKPP)**

SKRIPSI

Nama : Andika Gustiana Wardanti

NIM : 43108110106



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS) DI LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN
BARANG/JASA PEMERINTAH (LKPP)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Nama : Andika Gustiana Wardanti

NIM : 43108110106



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andika Gustiana Wardanti

NIM : 43108110106

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan hasil sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Oktober 2010

(Andika Gustiana Wardanti)

NIM. 43108110106

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andika Gustiana Wardanti
NIM : 43108110106
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja Pegawai
Negeri Sipil (PNS) di Lembaga Kebijakan Pengadaan
Barang/Jasa Pemerintah (LKPP)
Tanggal Lulus Ujian : 21 Oktober 2010



Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

(Dra. Yuli Harwani, MM.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani, MM.)

(Arief Bowo Prayoga K. SE, MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)
di Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP)

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Andika Gustiana Wardanti

43108110106

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 21 Oktober 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/ Pembimbing Skripsi

(Dra. Yuli Harwani, MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Arief Bowo Prayoga Kasmu SE. MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Tri Wahyono SE, MM.)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis senantiasa panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP)”. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercubuana.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat berjalan dengan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Penghargaan dan ucapkan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan semangat dan Doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan sampai saat ini. Terima kasih juga untuk Abang ku “Mas Kiki” dan adik ku “Rio”...!!!
2. Ibu Dra. Yuli Harwani, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dan bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Tubagus A. Choesni, MA., M.Phil., selaku Direktur Perencanaan Pengadaan RAPBN LKPP, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

4. Bapak Ir. Salusra Widya, MA., selaku Kepala Biro Hukum, Kepegawaian dan Humas LKPP, yang telah sedikit banyak memberikan bimbingan dan arahan serta kesempatan penulis untuk meneliti pada instansi tersebut.
5. Seluruh pegawai Direktorat Perencanaan Pengadaan RAPBN LKPP, terima kasih atas masukan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Guntur Hadi Saputro, yang tidak lelahnya membantu dan memberikan dukungan, keceriaan, dan pengorbanannya selama ini.
7. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 13, Rina, Yasmin, Wirda, Dwi, Esti, Oscar, Wiwit, Sony, Mas Budi, Pak Waridi, Pak Taufik, Mas Heri, Nunu, Mba Rohma, dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang selalu mendukung supaya tetap semangat dalam membuat skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah menjadi inspirasi dan motivasi kepada penulis untuk menjadi pribadi yang lebih baik, terutama para responden yang telah memberikan waktu luangnya untuk membantu penulis.

Penulis menyadari dengan segala kerendahan hati bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dan menambah pengetahuan.

Sebagai penutup, semoga skripsi ini tidak hanya berguna bagi penulis tetapi juga dapat bermanfaat bagi pihak yang membacanya.

Jakarta, Oktober 2010

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2.1.3	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2	Motivasi Kerja	11
2.2.1	Pengertian Motivasi	11
2.2.2	Teori-Teori Motivasi	12
2.2.3	Proses Motivasi	17
2.2.4	Metode Motivasi Kerja	18
2.2.5	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	19
2.3	Prestasi Kerja	20
2.3.1	Pengertian Prestasi Kerja	20
2.3.2	Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	20
2.3.3	Faktor – Faktor Penilaian Prestasi Kerja	21
2.3.4	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	21
2.3.5	Metode Penilaian Prestasi Kerja	23
2.4	Keterkaitan Motivasi dengan Prestasi Kerja	26
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1	Objek Penelitian	28
3.2	Gambaran Umum Perusahaan	28
3.3	Sejarah Perusahaan	29
3.4	Visi dan Misi	30
3.5	Fungsi Organisasi	30
3.6	Struktur Organisasi	31
3.7	Lokasi Penelitian	31
3.8	Desain Penelitian	31

3.9	Hipotesis Penelitian	31
3.10	Variabel dan Skala Pengukuran	32
3.10.1	Variabel Penelitian	32
3.10.2	Skala Pengukuran	33
3.11	Metode Pengumpulan Data	35
3.12	Jenis Data	35
3.12.1	Datar Primer	35
3.12.2	Datar Sekunder	36
3.13	Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.13.1	Populasi	36
3.13.2	Sampel	36
3.14	Teknik Pengambilan Sampel	37
3.15	Metode Analisis Data	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Analisa Hasil Penelitian	43
4.1.1	Analisa Karakteristik Responden	43
4.1.2	Analisa Variabel-variabel Motivasi	46
4.1.3	Analisa Variabel-variabel Prestasi Kerja	52
4.2	Analisa Korelasi/Hubungan Variabel Motivasi dengan Prestasi kerja	59
4.2.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	60
4.2.2	Koefisien Korelasi	62
4.2.3	Pengujian Hipotesis	63
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	66

5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		68



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Interprestasi Koefisien Korelasi	41
Tabel 4.1	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	Komposisi Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3	Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4	Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Golongan	45
Tabel 4.5	Pimpinan yang Bijaksana dan Dapat Menciptakan Kondisi Kerja yang Baik	46
Tabel 4.6	Pembagian dan Pendelegasian Tugas yang Jelas	47
Tabel 4.7	Pemberian Wewenang dan Tanggung Jawab	47
Tabel 4.8	Pemberian Fasilitas yang Cukup Menunjang untuk Kelancaran Tugas	48
Tabel 4.9	Penguasaan Dasar-dasar Pekerjaan dan Sesuai dengan Pendidikan	49
Tabel 4.10	Hubungan kerja yang Cukup dengan Teman Sekerja	50
Tabel 4.11	Peluang Promosi kenaikan Pangkat atau Jabatan	50
Tabel 4.12	Rekapitulasi Analisa Motivasi	51
Tabel 4.13	Pegawai Mempunyai Kecakapan dan Menguasaia Tugasnya	53
Tabel 4.14	Pegawai yang Terampil dan Baik dalam Melaksanakan Tugasnya	53
Tabel 4.15	Pengalaman Luas di Bidang Tugasnya dan yang Berhubungan dengan Tugas	54
Tabel 4.16	Pegawai Bersungguh-sungguh dan Tidak Mengenal Waktu dalam Tugasnya	55

Tabel 4.17	Kesegaran dan Kesehatan Jasmani dan Rohani Pegawai Sangat Baik	56
Tabel 4.18	Pelaksanaan Tugas Secara Berdayaguna dan Berhasilguna	56
Tabel 4. 19	Hasil Kerja Pegawai Melebihi Rata-rata yang Sudah Ditentukan Perusahaan	57
Tabel 4.20	Rekapitulasi Analisa Prestasi Kerja	58
Tabel 4.21	Hasil SPSS Validitas Motivasi	60
Tabel 4.22	Hasil SPSS Reliabilitas Motivasi	61
Tabel 4.23	Hasil SPSS Validitas Prestasi Kerja	61
Tabel 4.24	Hasil SPSS Reliabilitas Prestasi Kerja	62
Tabel 4.25	Korelasi Motivasi dengan Prestasi Kerja	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi LKPP	70
Lampiran 2	Kuesioner Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja PNS di LKPP	71
Lampiran 3	Data Hasil Rekapitulasi Kuesioner Motivasi dan Prestasi Kerja	74
Lampiran 4	Hasil-hasil Output SPSS 17	76
Lampiran 5	Tabel r	79
Lampiran 6	Tabel Distribusi t atau Tabel t	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Tingkat Kebutuhan Maslow	12
Gambar 2.2	Kutub Kepuasan Kerja dan Kutub Ketidakpuasan Kerja.....	14
Gambar 4.1	Batas Daerah t Kritis	65

