

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari Pendidikan dan Pelatihan dengan kinerja dan prestasi kerja karyawan pada Departemen Operasi dan Pemeliharaan Strategic Business Unit Daerah Wilayah I PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada karyawan pada Departemen Operasi dan Pemeliharaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses Pendidikan dan Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan yang artinya semakin baik program Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan perusahaan untuk karyawannya maka akan memberikan pengaruh secara maksimal terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Pendidikan dan pelatihan, Prestasi kerja.