

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN**

SKRIPSI

Nama : Eko Sumantri

NIM : 43106110069



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA SEKRETARIAT BADAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KEUANGAN**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

” SARJANA EKONOMI ”

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Eko Sumantri

NIM : 43106110069



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Sumantri

NIM : 43106110069

Program Studi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Juli 2010

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Eko sumantri
NIM 43106110069

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eko Sumantri

NIM : 43106110069

Program Studi : Ekonomi Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai

Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan

Tanggal Ujian Skripsi : 24 Agustus 2010

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

Ir. Sahibul Munir, S.E., M. Si.

Tanggal :

Dekan,  Ketua Program Studi Manajemen – S1

Dra. Yuli Harwani, M.M.

Tanggal :

H. Arief Bowo Prayoga, SE,M.M

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul

Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai

Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Eko Sumantri

NIM : 43106110069

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 24 Agustus 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

Ir. Sahibul Munir, S.E., M. Si.

Anggota Dewan Penguji

Dr. Ir. Cecep Winata, M.Si.

Anggota Dewan Penguji

Yuhasril, SE., M.E.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan"**.

Skripsi ini dibuat dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta. Saya menyadari bahwasanya skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu dengan kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran dari pembaca akan sangat membantu untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala ilmu, bimbingan, bantuan, dorongan serta informasi yang telah diberikan dengan baik, sehingga penulisan ini dapat diselesaikan, kepada :

1. Allah SWT bagimu segala puji.
2. Keluarga besar ku Almarhum Bapak Tukiran, terutama mamiku, istriku, adik-adikku, serta anakku sayang Dina Anastasya terimakasih!! Butuh ribuan kertas untuk mengungkapkannya, terima kasih atas doanya.
3. Ibu. Dra. Yuli Harwani, M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

4. Bapak H. Arief Bowo Prayoga, S.E.,M.M. , Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Ir. Sahibul Munir, S.E., M.Si., Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tempat serta bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini, terimakasih atas ilmu dan bimbingan.
6. Teman-teman, seluruh pegawai dan pimpinan pada Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan. Terima kasih atas segala pengertian dan toleransi terhadap masalah skripsi, terimakasih atas segala doa, bantuan, dan dukungannya, terimakasih atas masukan data-data penelitiannya.
7. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen S1 Program Kelas Karyawan Angkatan IX atas kebersamaannya selama menuntut ilmu, khususnya kepada Pak Sujito, Bu Puspa dan Neng Dewi Handayani di Universitas Mercu Buana.
8. Semua teman-teman yang tidak disebut namanya, tanpa mengurangi penghormatan dan rasa terimakasih ku, terimakasih yang sebesar-besarnya.

Akhirnya, dari segala ketulusan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin.

Jakarta, 31 Juli 2010

Penulis

Eko Sumantri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
1.4 Pembatasan Masalah.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Manajemen Imbalan.....	9
2.2.1 Proses Imbalan Menyeluruh.....	9
2.3 Remunerasi.....	11
2.3.1 Desain Sistem Remunerasi.....	15

2.4 Manajemen Kinerja.....	16
2.4.1 Ruang Lingkup Manajemen Kinerja.....	17
2.4.2 Model Manajemen Kinerja.....	19
2.4.3 Penilaian Kinerja.....	20
2.4.4 Penilaian Kinerja Formal Versus Informal.....	22
2.4.5 Penilaian Kinerja Subyektif Versus Obyektif.....	22
2.4.6 Dimensi Kinerja.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Gambaran Umum Badan Pendidikan & Pelatihan Keuangan.....	24
3.1.1 Sejarah Singkat Badan Pendidikan & Pelatihan Keuangan...	24
3.1.2 Visi dan Misi Badan Pendidikan & Pelatihan Keuangan.....	26
3.1.3 TUPOKSI Badan Pendidikan & Pelatihan Keuangan.....	26
3.1.4 Profil Organisasi Badan Pendidikan & Pelatihan Keuangan..	27
3.2 Jenis Penelitian.....	31
3.3 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3.1 Data Primer.....	31
3.3.2 Data Sekunder.....	32
3.4 Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1 Populasi.....	32
3.4.2 Sampel.....	33
3.5 Metode Analisis Data.....	34
3.6 Hipotesis.....	35
3.6.1 Hipotesis Kerja.....	36

3.6.2 Uji Hipotesis.....	36
3.7 Variabel dan Skala Pengukuran.....	37
3.8 Definisi Operasional.....	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Deskripsi Responden.....	41
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	43
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
4.2 Analisis Pengaruh Remunerasi.....	45
4.3 Analisis Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kuesioner.....	60
4.5 Analisis Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.2.1 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 1 (Remunerasi)	45
Tabel 4.2.2 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 2 (Remunerasi)	46
Tabel 4.2.3 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 3 (Remunerasi)	47
Tabel 4.2.4 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 4 (Remunerasi)	47
Tabel 4.2.5 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 5 (Remunerasi)	48
Tabel 4.2.6 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 6 (Remunerasi)	49
Tabel 4.2.7 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 7 (Remunerasi)	50
Tabel 4.2.8 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 8 (Remunerasi)	51
Tabel 4.3.1 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 1 (Kinerja)	51
Tabel 4.3.2 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 2 (Kinerja)	52
Tabel 4.3.3 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 3 (Kinerja)	53
Tabel 4.3.4 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 4 (Kinerja)	54
Tabel 4.3.5 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 5 (Kinerja)	55
Tabel 4.3.6 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 6 (Kinerja)	55
Tabel 4.3.7 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 7 (Kinerja)	56
Tabel 4.3.8 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 8 (Kinerja)	57

Tabel 4.3.9	Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 9 (Kinerja)	58
Tabel 4.3.10	Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Butir 10 (Kinerja)	58
Tabel 4.5.1	<i>Descriptive Statistics</i>	62
Tabel 4.4.2	<i>Variable Entered/Removed</i>	63
Tabel 4.5.1	<i>Model Summary</i>	63
Tabel 4.4.2	<i>Coefficients</i>	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.5.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0

65



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Keterangan dari instansi Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
- Lampiran 2. Lembar Kuesioner
- Lampiran 3. Struktur Organisasi Badan Pendidikan dan Pelatihan keuangan
- Lampiran 4. Tabel Karakteristik Responden
- Lampiran 5. Rekapitulasi Jawaban Responden atas Variabel Remunerasi
- Lampiran 6. Rekapitulasi Jawaban Responden atas Variabel Kinerja Pegawai
- Lampiran 7. Frequency Table Variabel Remunerasi
- Lampiran 8. Frequency Table Variabel Kinerja Pegawai
- Lampiran 9. Regression

