

**ANALISA HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN
TINGKAT KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI LINGKUNGAN
LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH
(LKPP)**

SKRIPSI

**Nama : SITI LUTFIAH YASMIN
NIM : 43108110103**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**ANALISA HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN
TINGKAT KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI LINGKUNGAN
LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH
(LKPP)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : SITI LUTFIAH YASMIN

NIM : 43108110103



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Lutfiah Yasmin

NIM : 43108110103

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan hasil sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Oktober 2010

(Siti Lutfiah Yasmin)

NIM. 43108110103

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Siti Lutfiah Yasmin
NIM : 43108110103
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisa Hubungan Pemberian Kompensasi Dengan
Tingkat Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di
Lingkungan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa
Pemerintah (LKPP)
Tanggal Lulus Ujian : 21 Oktober 2010

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
(Dra. Yuli Harwani, MM.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani, MM.)

(Arief Bowo Prayoga K. SE, MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**Analisa Hubungan Pemberian Kompensasi Dengan Tingkat Kinerja Pegawai
Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Lembaga Kebijakan Pengadaan
Barang/Jasa Pemerintah (LKPP)**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Siti Lutfiah Yasmin

43108110103

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 21 Oktober 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
(Dra. Yuli Harwani, MM.)
MERCU BUANA
Anggota Dewan Penguji

(Arief Bowo Prayoga Kasmu SE. MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si.)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala petunjuk, kesehatan dan rahmat yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Adapun penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat di dalam memperoleh gelar Sarjana pada Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulisan skripsi ini dapat terwujud berkat bantuan banyak pihak yang telah mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. Suharyadi MS, selaku rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Yuli Harwani, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu dan tenaga serta pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis hingga selesai.
3. Bapak Arief Bowo, selaku Ketua Jurusan Program Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Bapak Dr. S. Ruslan, selaku atasan yang bersedia memberikan masukan, saran dan kritik yang membangun kepada penulis.
5. Penghargaan dan ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ayahanda dan Ibunda serta Adikku Muhamad Fadli tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a serta bantuan moril dan materil yang tak terhitung nilainya sehingga penulis dapat melanjutkan pendidikan sampai saat ini.

6. Teruntuk Suami tercinta Ade Gunawan, yang setia mendampingi, dan membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen, asisten dosen dan staf pada Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Saudara dan kerabat yang tidak bisa penulis tuliskan namanya satu persatu yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Teman sejawatku di kantor terima kasih atas bantuan Kalian menyelesaikan pekerjaan penulis selama penulis tidak bisa hadir karena harus menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat penulis angkatan XIII Mercu Buana yang sama-sama berjuang, belajar bersama, indah rasanya bersama Kalian semua, terima kasih atas motivasi yang diberikan dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Untuk itu diharapkan saran dan kritik guna kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan kemajuan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah pada khususnya.

Jakarta, 21 Oktober 2010

Penulis

Siti Lutfiah Yasmin
(NIM. 43108110103)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pengertian Manajemen Kinerja	9
2.3 Tujuan Penilaian Kinerja	14
2.4 Manfaat Penilaian Kinerja	15
2.4.1 Manfaat Bagi Karyawan Yang Dinilai	15
2.4.2 Manfaat Bagi Penilai	16
2.4.3 Manfaat Bagi Perusahaan	18
2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.6 Cara-Cara Untuk Meningkatkan Kinerja	21
2.7 Pengertian Kompensasi	22
BAB III METODOLOGI	25
3.1 Objek Penelitian	25
3.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	25
3.1.2 Visi dan Misi LKPP	26
3.1.3 Struktur Organisasi	26
3.1.4 Tugas Pokok Dan Fungsi	26
3.1.5 Lokasi Penelitian	28
3.2 Desain Penelitian	28
3.3 Hipotesis Penelitian	28
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	29
3.4.1 Variabel Penelitian	29
3.4.2 Skala Pengukuran	30
3.5 Metode Pengumpulan Data	32

3.6	Jenis Data.....	33
3.6.1	Data Primer.....	33
3.6.2	Data Sekunder	33
3.7	Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.7.1	Populasi Penelitian.....	33
3.7.2	Sampel Penelitian	34
3.8	Metode Analisis Data	36
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Analisa Hasil Penelitian	42
4.1.1	Analisa Karakteristik Responden	42
4.1.2	Analisa Variabel-Variabel Kompensasi.....	46
4.1.3	Analisa Variabel-Variabel Kinerja Karyawan.....	54
4.1	Analisa Korelasi Variabel Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan	62
4.2.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	64
4.2.2	Kofisien Korelasi	66
4.3	Pengujian Hipotesis.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....		73
LAMPIRAN.....		75


 UNIVERSITAS
 MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2	Komposisi Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.3	Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4.4	Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Golongan.....	45
Tabel 4.5	Karyawan Bekerja Dengan Baik Karena Gaji-Gaji.....	46
Tabel 4.6	Gaji Pokok Yang Diterima Harus Memenuhi Kebutuhan Dasar	47
Tabel 4.7	Tunjangan Keluarga Bagi Karyawan Yang Sudah Bekeluarga	48
Tabel 4.8	Karyawan Memegang Jabatan Diberikan Tunjangan Jabatan	49
Tabel 4.9	Semua Karyawan Diberikan Jamsostek.....	49
Tabel 4.10	Tunjangan Kesehatan Untuk Karyawan dan Keluarga.....	50
Tabel 4.11	Perusahaan Perlu Memberikan Tunjangan Hari Tua.....	51
Tabel 4.12	Karyawan Tidak Keberatan Ikut Iuran Dana Pensiun Hari Tua	52
Tabel 4.13	Rekapitulasi Analisa Kompensasi	53
Tabel 4.14	Karyawan Bersedia Bekerja Sesuai Dengan Jam Kerja	54
Tabel 4.15	Semua Karyawan Bersedia Selalu Menaati Petunjuk Kerja	55
Tabel 4.16	Karyawan Menghasilkan Pekerjaan Sesuai Yang Ditargetkan.....	56
Tabel 4.17	Penghargaan Bagi Karyawan Yang Dapat Mencapai Target.....	57
Tabel 4.18	Karyawan Mempunyai Inisiatif Dan Mengembangkan Kreatifitas.....	58
Tabel 4.19	Karyawan Bekerja Dengan Teliti, Cermat, dan Rapih	59
Tabel 4.20	Karyawan Akan Tetap Semangat Bekerja	59
Tabel 4.21	Karyawan Betah Bekerja dan Tidak Ingin Pindah Bekerja	60

Tabel 4.22	Rekapitulasi Analisa Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.23	Hasil SPSS Validitas Kompensasi.....	64
Tabel 4.24	Hasil SPSS Realibilitas Kompensasi.....	64
Tabel 4.25	Hasil SPSS Validitas Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.26	Hasil SPSS Realibilitas Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.27	Korelasi Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	75
Lampiran 2	Data Hasil Rekapitulasi Kuesioner Kompensasi Dan Kinerja Karyawan	78
Lampiran 3	Hasil-Hasil Output SPSS 17	80
Lampiran 4	Tabel r.....	83
Lampiran 5	Tabel Distribusi t atau Tabel t.....	84
Lampiran 6	Struktur Organisasi Perusahaan	85

