

ABSTRAK

Penelitian dalam susunan Skripsi ini membahas tentang bagaimana Hubungan Kompensasi dengan Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Derap Security Service, Data kuantitatif diperoleh dari hasil *kuesioner* yang telah disebarluaskan kepada 45 *sampel* yang berasal dari para karyawan/i PT. Derap Security Service, dan dianalisa dengan menggunakan metode analisis *Rank Spearman*, *Hipotesis* dan *Uji t*.

Berdasarkan hasil metode analisis *Rank Spearman* ($r_s=0.879$), menunjukkan bahwa antara Kompensasi dengan Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Derap Security Service terdapat Hubungan yang *sangat kuat*, dan berdasarkan Hipotesis dengan Uji t ($t_{hitung} 12.108 > t_{tabel} 2.032$), menunjukkan bahwa Terdapat hubungan yang *signifikan dan positif* antara Kompensasi dengan semangat kerja karyawan di PT. Derap Security Service.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menguji faktor-faktor lain selain dari kompensasi yang mempunyai hubungan dengan semangat kerja, seperti motivasi, fasilitas, tunjangan dan lain sebagainya..

Kata kunci : Hubungan, Kompensasi, dan Semangat Kerja.