

ABSTAKSI

Skripsi ini membahas pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada sebuah instansi pemerintah yaitu Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jakarta Kembangan. Data penelitian diperoleh melalui survey dengan menyebarkan Kuisisioner pada sejumlah karyawan di kantor tersebut sebagai sampel penelitian. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari motivasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari rata-rata responden yang memiliki persepsi dan penilaian positif terhadap motivasi. Selain itu, berdasarkan analisis statistik dan regresi menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara motivasi dengan kinerja karyawan. Disarankan kepada peneliti lain untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda.

Kata kunci: motivasi, kinerja