

ABSTRAKSI

Keberadaan suatu organisasi komersil pada umumnya mempunyai tujuan jangka panjang yang dilandasi oleh motif ekonomi untuk menghasilkan nilai tambah dan manfaat ekonomi bagi *stakeholders* organisasi tersebut, baik *stakeholder* internal maupun eksternal. Untuk mewujudkan nilai-nilai tambah dan manfaat ekonomi organisasi diharapkan mempunyai visi, misi, startegi, program yang terencana, terfokus dan berkesinambungan. Salah satu pilar utama untuk mencapai tujuan jangka panjang tersebut adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusianya. Banyak para peneliti yang berpendapat bahwa budaya organisasi dapat menjadi dorongan ataupun stimulus bagi pekerja untuk bekerja secara optimal.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan gambaran budaya, dan kinerja karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. menurut persepsi karyawan pelaksana (*clerical*) PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk cabang Jakarta Falatehan, dan hubungan antara budaya dengan kinerja karyawan tersebut. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner, yang akan menghasilkan data yang bersifat terstruktur dengan menggunakan skala Likert. Selain itu, sampel penelitian yang digunakan adalah keseluruhan data populasi, yaitu seluruh karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Jakarta Falatehan sejumlah 32 orang. Analisis regresi

linier, dan uji korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antara budaya kerja dengan kinerja karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi khususnya dari segi integritas pekerjaan dengan kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk cabang Jakarta Falatehan.

