

ABSTRAK

Skripsi ini membahas pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Chrisda Sarana Sae. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada populasi penelitian yaitu seluruh karyawan PT Chrisda Sarana Sae yang ditempatkan pada PT Tetra Pak Stainless Equipment sebanyak 29 responden. Penelitian ini adalah penelitian populasi tanpa menggunakan sampel. Alat analisis yang digunakan adalah dengan regresi linear.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Chrisda Sarana Sae. Penulis menyarankan agar untuk penelitian berikutnya sehubungan dengan variabel pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan, penulis menyarankan supaya dilakukan pada perusahaan selain bidang *outsourcing* dengan lingkup yang lebih diperluas.

Kata kunci: proses rekrutmen, kinerja karyawan, *outsourcing*.