

Abstrak

Skripsi ini membahas bagaimana Analisis Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Prestasi kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 38 karyawan PT. Jamsostek (persero) Kacabalarajayang berlokasi di Jl. Boulevard Ruko Citra Raya Blok K 1/28 AR Sektor Taman Raya Cikupa-Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sedangkan analisis yang digunakan yaitu dengan metode analisis korelasi.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa antara variabel x (variabel pendidikan dan pelatihan) dengan variabel y (variabel prestasi kerja) merupakan nilai r atau nilai korelasi sebesar 0,575 ini membuktikan bahwa kedua variabel mempunyai hubungan yang cukup kuat. Tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dengan demikian hasilnya adalah ditolak H_0 atau diterima H_a . Nilai ini juga membuktikan bahwa kedua variabel mempunyai hubungan. Artinya semakin baik nilai variabel x (variabel pendidikan dan pelatihan) maka semakin baik nilai variabel y (variabel prestasi kerja). Untuk penelitian selanjutnya disarankan dapat melakukan diorganisasi lain, dengan ruang lingkup yang lebih luas.

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Prestasi Kerja karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	3
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen SDM.....	4
2.2 Fungsi Manajemen	5
2.3 Fungsi Oprasional.....	8
2.4 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....	10
2.5 Tujuan dari program Pendidikan dan Pelatihan	13
2.6 Tujuan Umum Pendidikan dan Pelatihan	13
2.7 Manfaat Pelatihan.....	13
2.8 Perinsip – Perinsip Pelatihan.....	14
2.9 Program Pendidikan dan Pelatihan.....	15
2.10 Metode Pendidikan dan Pelatihan	17
2.11 Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Prestasi kerja.....	18
2.12 Pengertian Prestasi Kerja	19
2.13 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	19
2.14 Ukuran Penilaian Prestasi Kerja.....	20
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Gambaran Umum	23

3.1.1	Obyek Penelitian	23
3.1.2	Sejarah singkat Perusahaan.....	23
3.1.3	Visi Jamsostek.....	26
3.1.4	Misi Jamsostek.....	26
3.1.5	Tujuan Jamsostek	26
3.1.6	Struktur Organisasi.....	27
3.2	Hipotesis.....	44
3.3	Metode Penelitian	44
3.3.1	Identifikasi Variabel dan pengukurannya	44
3.3.2	Definisi Oprasional Variabel	45
3.4	Metode Pengumpulan data.....	49
3.5	Jenis Data	49
3.5.1	Data primer	50
3.5.2	Data Sekunder	50
3.6	Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
3.7	Metode Analisis Data.....	51
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN		
4.1	Analisis Karakteristik Karyawan.....	55
4.2	Karakteristik responden pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Balaraja	55
4.3	Analisis pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pada PT. Jamsostek (persero) kacab balaraja	58
4.3.1	Pelatihan yang dilaksanakan Perusahaan memberikan dampak positif bagi anda	58
4.3.2	maksud dan tujuan diadakannya pendidikan dan Pelatihan	58
4.3.3	moral Saat akan mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	59
4.3.4	materi yang diberikan pada saat mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.....	59
4.3.5	Materi yang diberikan selama Pendidikan dan Pelatihan sudah sesuai dengan ilmu dan keterampilan yang anda butuhkan dalam bekerja.....	60
4.3.6	Waktu yang disediakan untuk mengikuti Pendidikan dan Pelatihan terbatas.....	61
4.3.7	fasilitas yang telah disediakan oleh Perusahaan dapat mendukung Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan	61

4.3.8	Dalam Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan sudah didukung oleh penerapan metode belajar yang tepat.....	62
4.3.9	keseluruhan Pendidikan dan Pelatihan telah mempengaruhi anda dalam belajar.....	62
4.3.10	Dalam Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan telah didukung oleh instruktur yang professional	63
4.4	Analisa terhadap prestasi kerja pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Balaraja.....	65
4.4.1	kesetiaan dalam menjaga dan membela perusahaan baik didalam maupun diluar perusahaan.....	65
4.4.2	hasil kerja yang dapat dipertanggung jawabkan kuantitas maupun kualitasnya	66
4.4.3	kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan	66
4.4.4	disiplin dalam mematuhi peraturan-peraturan yang telah ditetapkan perusahaan	67
4.4.5	keaktivitas untuk menyelesaikan pekerjaan	67
4.4.6	berpartisipasi dan bekerja sama dengan karyawan lainnya	68
4.4.7	kepribadian yang baik dalam menjalankan pekerjaan.....	68
4.4.8	kemampuan berfikir yang rasional berdasarkan prakarsa dan inisiatif sendiri.....	69
4.4.9	kecakapan dalam menyalurkan dan menyelaraskan elemen dalam kebijaksanaan manajemen	69
4.4.10	mempertanggung jawabkan pekerjaan	70
4.5	Analisa Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Prestasi Kerja Karyawan	72
4.5.1	Hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS	73
4.6	Uji Hipotesis.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN		
Lampiran I	: Pendidikan dan Pelatihan pasal 58.....	80
Lampiran II	: Struktur organisasi perusahaan	81
Lampiran III	: Kuesioner Penelitian	82
Lampiran IV	: Hasil penelitian variabel x dan y.....	85
Lampiran V	: Tabel T- Statistik.....	87
Lampiran VI	: Daftar Riwayat hidup	88
Lampiran VII	: Surat Pernyataan dari Perusahaan.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Tabel Variabel diklat dan indikator	47
Tabel 3.2 Tabel Variabel Prestasi dan indikator	48
Tabel 4.1 Tabel Karakteristik responden.....	56
Tabel 4.2 Tabel mengenai pelatihan yang dilaksanakan perusahaan memberikan dampak positif bagi anda	58
Tabel 4.3 Tabel mengenai maksud dan tujuan diadakannya Pendidikan dan Pelatihan	58
Tabel 4.4 Tabel mengenai moral Saat akan mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.....	59
Tabel 4.5 Tabel mengenai materi yang diberikan pada saat mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	60
Tabel 4.6 Tabel mengenai Materi yang diberikan selama Pendidikan dan Pelatihan sudah sesuai dengan ilmu dan keterampilan yang anda butuhkan dalam bekerja.....	60
Tabel 4.7 Tabel mengenai Waktu yang disediakan untuk mengikuti Pendidikan dan Pelatihan terbatas	61
Tabel 4.8 Tabel mengenai fasilitas yang telah disediakan oleh Perusahaan Dapat mendukung Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan	61
Tabel 4.9 Tabel mengenai Dalam Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan sudah didukung oleh penerapan metode belajar yang tepat	62
Tabel 4.10 Tabel mengenai keseluruhan Pendidikan dan Pelatihan Telah mempengaruhi dalam belajar karyawan.....	63
Tabel 4.11 Tabel mengenai Dalam Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan telah didukung oleh instruktur yang professional	63
Tabel 4.12 Tabel Rekapitulasi analisis pendidikan dan pelatihan	64
Tabel 4.13 Tabel mengenai kesetiaan dalam menjaga dan membela perusahaan baik didalam maupun diluar perusahaan	65
Tabel 4.14 Tabel mengenai hasil kerja yang dapat dipertanggung jawabkan kuantitas maupun kualitasnya	66
Tabel 4.15 Tabel mengenai kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan	66
Tabel 4.16 Tabel mengenai disiplin dalam mematuhi peraturan-peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.....	67
Tabel 4.17 Tabel mengenai kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan.....	67
Tabel 4.18 Tabel mengenai berpartisipasi dan bekerja sama dengan karyawan lainnya.....	68
Tabel 4.19 Tabel mengenai kepribadian yang baik dalam menjalankan Pekerjaan	68
Tabel 4.20 Tabel mengenai kemampuan berfikir yang rasional berdasarkan prakarsa dan inisiatif sendiri	69

Tabel 4.21	Tabel mengenai kecakapan dalam menyalurkan dan menyelaraskan elemen dalam kebijaksanaan manajemen .	69
Tabel 4.22	Tabel mengenai mempertanggung jawabkan pekerjaan	70
Tabel 4.23	Tabel Rekapitulasi analisis prestasi kerja	71
Tabel 4.24	Tabel Koefisien Korelasi.....	73



Daftar Gambar

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur organisasi	27
Gambar 3.2 Uji t	54
Gambar 4.1 Hipotesis.....	75

