

Abstrak

Skripsi ini membahas bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 karyawan PT. Perkasa Adiguna Sembada yang berlokasi Jl. Raya Serang Km. 9, Bitung, Tangerang Barat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Comvinience sampling sedangkan metode analisis yang digunakan yaitu dengan metode analisis regresi sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukan bahwa antara variabel x (variabel Gaya Kepemimpinan) dengan variabel y (variabel Kinerja Karyawan) merupakan nilai r atau nilai regresi sebesar 0,471 ini membuktikan bahwa kedua variabel mempunyai hubungan yang kuat.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.

MERCU BUANA