

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKASA ADIGUNA SEMBADA
DI BITUNG - TANGERANG**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen S1

Disusun Oleh :

Nama : Rachman Toni

NIM : 43106010001



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2010

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKASA ADIGUNA SEMBADA
DI BITUNG - TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Rachman Toni

NIM : 43106010087



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rachman Toni

NIM : 43106010001

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Juli 2010

(Rachman Toni)

NIM : 43106010001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rachman Toni

NIM : 43106010001

Program/Jurusan : Manajemen – Strata 1

Judul : “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKASA ADIGUNA
SEMBADA DI BITUNG – TANGERANG** “

Tanggal Ujian Skripsi : 18 Agustus 2010

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani R.,MM)
MM)

(H. Arief Bowo Prayoga K., SE.,

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkasa
Adiguna Sembada (Di Bitung – Tangerang).

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Rachman Toni

43106010001

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 18 Agustus 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.si)

Anggota Dewan Penguji

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dra. Yuli Harwani R.,MM)

Anggota Dewan Penguji

(Ir. Arisetyanto Nugroho. MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, karunia dan ijin-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT> Perkasa Adiguna Sembada Di Bitung – Tangerang** “. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan dan banyak terdapat kekurangan, karena semua ini masih dalam proses pembelajaran. Tetapi berkat bantuan dari beberapa pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, M.S. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dra. Yuli Harwani R., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K.,SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Evawati selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam penyusunan laporan ini.
5. Ayahanda dan Bunda atas doa restu, kasih sayang dan nasehat, serta dukungan moril maupun materil yang tidak henti-hentinya kepada penulis.
6. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pelayanan administrasi dengan baik.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbal alamin.



Jakarta, 20 Juli 2010

Rachman Toni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORITIS	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.2 Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6

2.2.1	Fungsi Manajerial Meliputi.....	6
2.2.2	Fungsi Operasional Meliputi.....	7
2.3	Kepemimpinan.....	9
2.3.1	Pengertian Kepemimpinan.....	9
2.4	Type Dan Gaya Kepemimpinan.....	10
2.4.1	Tipe Karismatik.....	10
2.4.2	Tipe Paternalistik Dan Materalistis.....	10
2.4.3	Tipe Militeristis.....	11
2.4.4	Tipe Otokratis Atau Otokratif.....	11
2.4.5	Type Laissez Faire.....	12
2.4.6	Tipe Popularitas.....	12
2.4.7	Tipe Administratif.....	12
2.4.8	Tipe Demokratif.....	12
2.5	Kinerja.....	14
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	14
2.5.2	Tujuan Penilaian Pekerjaan.....	15
2.5.3	Manfaat Penilaian Pekerjaan.....	16

2.5.4	Pengukuran Kinerja.....	17
2.5.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	18

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	22
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	22
3.1.2	Sejarah Penelitian.....	22
3.2	Desain Penelitian.....	23
3.2.1	Hipotesis Penelitian.....	23
3.3	Variable Dan Skala Pengukuran.....	24
3.3.1	Variable.....	24
3.3.2	Skala Pengukuran.....	25
3.3.3	Definisi Operasional Variable.....	26
3.4	Metode Penelitian Data.....	28
3.4.1	Penelitian Perpustakaan.....	28
3.4.2	Penelitian Lapangan.....	28
3.4.3	Daftar Pertanyaan.....	28
3.5	Jenis Data Dan Populasi.....	30

3.5.1	Data Primer.....	30
3.5.2	Data Sekunder.....	30
3.6	Populasi Dan Sampel.....	31
3.7	Metode Analisis Data.....	32
3.7.1	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	32
3.7.2	Uji Hipotesis.....	34
3.8	Struktur Organisasi.....	37
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.2	Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan.....	43
4.3	analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.3.1	Analisis Pengujian Hipotesis.....	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Identitas Responden.....	41
Tabel	4.1.1 Jenis Kelamin.....	41
Tabel	4.1.2 Usia Responden.....	41
Tabel	4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	42
Tabel	4.1.4 Masa Kerja Responden.....	42
Tabel	4.2.1 Hasil Analisis Kuesioner X1.....	43
Tabel	4.2.2 Hasil Analisis Kuesioner X2.....	44
Tabel	4.2.3 Hasil Analisis Kuesioner X3.....	44
Tabel	4.2.4 Hasil Analisis Kuesioner X4.....	45
Tabel	4.2.5 Hasil Analisis Kuesioner X5.....	46
Tabel	4.2.6 Hasil Analisis Kuesioner X6.....	47
Tabel	4.2.7 Hasil Analisis Kuesioner X7.....	48
Tabel	4.2.8 Hasil Analisis Kuesioner X8.....	49
Tabel	4.2.9 Hasil Analisis Kuesioner X9.....	50
Tabel	4.2.10 Hasil Analisis Kuesioner X10.....	50
Tabel	4.2.11 Hasil Analisis Kuesioner X11.....	51
Tabel	4.2.12 Hasil Analisis Kuesioner X12.....	52
Tabel	4.2.13 Hasil Analisis Kuesioner X13.....	52
Tabel	4.2.14 Hasil Analisis Kuesioner X14.....	53
Tabel	4.2.15 Hasil Analisis Kuesioner X15.....	54
Tabel	4.2.16 Hasil Analisis Kuesioner Y1.....	55

Tabel 4.2.17	Hasil Analisis Kuesioner Y2.....	55
Tabel 4.2.18	Hasil Analisis Kuesioner Y3.....	56
Tabel 4.2.19	Hasil Analisis Kuesioner Y4.....	57
Tabel 4.2.20	Hasil Analisis Kuesioner Y5.....	57
Tabel 4.2.21	Hasil Analisis Kuesioner Y6.....	58
Tabel 4.2.22	Hasil Analisis Kuesioner Y7.....	59
Tabel 4.2.23	Hasil Analisis Kuesioner Y8.....	59
Tabel 4.2.24	Hasil Analisis Kuesioner Y9.....	60
Tabel 4.2.25	Hasil Analisis Kuesioner Y10.....	61
Tabel 4.2.26	Hasil Analisis Kuesioner Y11.....	61
Tabel 4.2.27	Hasil Analisis Kuesioner Y12.....	62
Tabel 4.2.28	Hasil Analisis Kuesioner Y13.....	62
Tabel 4.2.29	Hasil Analisis Kuesioner Y14.....	63
Tabel 4.2.30	Hasil Analisis Kuesioner Y15.....	64
Tabel 4.3.1	Variabel Entered / Removed.....	65
Tabel 4.3.2	Model Summary.....	65
Tabel 4.3.3	Hasil Analisis Regresi.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar Distribusi – T.....	68
----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Struktur Organisasi Perusahaan
Lampiran	II	Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X)
Lampiran	III	Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)
Lampiran	IV	Rekapitulasi Data Penelitian
Lampiran	V	Hasil Analisis Regresi Sederhana
Lampiran	VI	Tabel T
Lampiran	VII	Kuesioner Penelitian
Lampiran	VIII	Surat Keterangan Perusahaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA