

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT.GRAFIKA MULTI WARNA**

**SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Nama : ANITA IRYANTI

NIM : 4310411-312



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2008



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT.GRAFIKA MULTI WARNA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

Nama : ANITA IRYANTI

NIM : 4310411-312



MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2008



Lampiran 3 : format Halaman Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Anita Iryanti
NIM : 4310411-312
Program Studi : Management Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Disahkan Oleh :

Pembimbing

(Wawan Purwanto SE, MM)

Tanggal :

Dekan, Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Management

(Drs. Hadri Mulya, MSi)

Tanggal :

(Tafiprios SE, MM)

Tanggal :

Lembar Pengesahan Dewan Penguji

Skripsi

Judul : Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Dipersiapkan & disusun oleh :

Nama : Anita Iryanti

NIM : 4310411-312

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 14 November
2008

Ketua Penguji

(Wawan Purwanto SE, MM)

Anggota Penguji I

(Tafiprios SE, MM)

Anggota Penguji II

(Priono SE, ME)

Lampiran 4 : Lembar Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing

MAHASISWA

DOSEN PEMBIMBING

Nama : Anita Iryanti

Nama : Wawan Purwanto SE, MM

NIM : 4310411-312

Ruang Kerja :

Program Studi : MSDM

Telephone :

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

NO	TANGGAL KONSULTASI	MATERI	PARAF PEMBIMBING	KETERANGAN

KATA PENGANTAR

Pertama – tama penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah – Nya penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini. Penyusunan tugas skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi.

Dalam skripsi ini penulis mengambil judul “ Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Grafika Multi Warna”. Dengan judul ini penulis ingin mengetahui apakah ada pengaruh antara penempatandan kinerja karyawan, untuk mengetahui hal tersebut penulis melakukan penelitian terhadap Manajemem PT Grafika Multi Warna..Melalui kegiatan ini peneliti ingin mengetahui sejauh mana pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kineruja Karyawan

Mengingat kemampuan dan pengalaman penulis yang masih terbatas, maka penulis manyadari sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari sempurna Oleh karena itu penulis sangat menghargai dan mengharapkan segala kritikan yang bersifat membangun atas skripsi ini..Apabila terdapat kekeliruan itu adalah kesalahan penulis semata. Harapan penulis semoga tulisan ini bermanfaat bagi rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana dan juga pihak-pihak lain yang memerlukannya

Akhir kata semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayah – Nya kepada kita semua sebagai umat – Nya.

Jakarta,2008

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada

1. Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia yang telah diberikan sehingga penulis mendapatkan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
 2. Orang tua tercinta, Bapak Hartono dan Ibu Suryati yang telah memberikan doa dan dukungannya, saran dan nasehat yang menjadi motivasi bagi penulis.
 3. Untuk Mas Herman yang telah menemani memberikan semangat dan dorongan bagi penulis.
 4. Bpk Wawan Purwanto, SE MM, selaku Dosen Pembimbing Skripsi, atas bimbingan, saran dan koreksi yang bergina bagi penulis baik dari segi materi penulisan dan teknik penulisan.
 5. Bpk Saptadi Setia Nugroho, selaku Kepala Personalia PT Grafika Multi Warna, atas informasi dan penjelasan serta bantuan lainnya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik
 6. Teman – teman serta sahabat yang telah memberikan semangat dan dukungan
 7. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
- Terima kasih.

Jakarta, November , 2008

(Penulis)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	
UCAPAN TERIMA KASIH	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	
B. Perumusan Masalah	
C. Tujuan Penelitian	
D. Kegunaan Penelitian	
BAB II TINJAUAN LITERATUR	
A. Tinjauan Literatur	
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum	
B. Metode Penelitian	
C. Hipotesis	
D. Sampel Penelitian	
E. Variable dan Pengukurannya	
F. Definisi Operasional Variabel	
G. Metode Pengumpulan Data	
H. Metode Analisis Data	

BAB IV ANALISIS HASIL PEMBAHASAN

A. Analisis Penempatan Karyawan.....

B. Analisis Kinerja Karyawan

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A Kesimpulan.....

B. Saran

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pengambilan Sampel

Tabel 2 Latar Belakang Pendidikan

Tabel 3 Pengalaman Kerja

Tabel 4 Kinerja

Tabel 5 Penempatan

Tabel 6 Data Responden

Tabel 7 Hasil Hitungan Regresi



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penilaian Kinerja Karyawan

Lampiran 2 Data Penempatan

Lampiran 3 Data Kinerja

Lampiran 4 Data Rekap Absen Kinerja Karyawan PT Grafika Multi Warna

Lampiran 5 Daftar Pendidikan Karyawan

Lampiran 6 Struktur Organisasi PT Grafika Multi Warna

