

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang bagaimana hubungan program pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden di PT. Rekayasa Industri yang berlokasi di Jl. Kalibata Timur No.36 Jakarta Selatan, Indonesia. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah random sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan yaitu dengan metode analisis koefisien korelasi.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa antara variabel x (program pelatihan) dengan variabel y (prestasi kerja) mempunyai nilai r atau nilai korelasi sebesar 0,416 ini membuktikan bahwa kedua variabel mempunyai hubungan yang cukup kuat. Tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dengan demikian hasilnya adalah ditolak H_0 atau diterima H_a . Nilai ini juga membuktikan bahwa kedua variabel mempunyai hubungan yang artinya semakin baik nilai variabel x (program pelatihan) maka semakin baik nilai variabel y (variabel prestasi kerja).

Untuk penelitian selanjutnya disarankan dapat melakukan penelitian dengan ruang lingkup yang lebih luas.

Kata kunci : pendidikan & pelatihan, prestasi kerja