

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari pemberian *reward* terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 orang karyawan PT. Hydraxle Perkasa, yang berada di jln. Raya LPPU Curug no. 88 Bitung Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan dari pemberian *reward* terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi lain, dengan lingkup diperluas.

Kata kunci : Pemberian *reward*, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPS	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi-vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix- x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang masalah	1- 3
1.2 Perumusan masalah	3- 4
1.3 Pembatasan masalah	4
1.4 Tujuan dan kegunaan penelitian	4- 5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6- 8
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8-11
2.3 Reward	12-15
2.4 Kinerja Karyawan	15-21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Gambaran Umum	22-32

3.2 Metode Penelitian	33
3.3 Hipotesis Penelitian	33
3.4 Metodologi Penelitian	34-39
BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisi Data	40-43
4.2 Hasil pengolahan SPSS	44-65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	66-67
5.2 Saran	67-68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

