

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian jurnalistik di Media Indonesia. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 90 orang karyawan divisi sumber daya manusia Media Indonesia. Teknik pengambilan yang digunakan adalah purposive sampling sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji regresi sederhana pada SPSS 15.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji Regresi Linier Sederhana menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh kuat signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian selain kompensasi dan kepuasan kerja karyawan dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA