

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BAGIAN JURNALISTIK PADA PT. MEDIA
INDONESIA DI JAKARTA**

SKRIPSI

N a m a : Eka Retno Wati
NIM : 43106110251



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN JURNALISTIK
PADA PT. MEDIA INDONESIA, JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Study Manajemen – Strata 1**

**N a m a : Eka Retno Wati
N I M : 43106110251**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eka Retno Wati

Nim : 43106110251

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya menyatakan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 02 September 2010

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Eka Retno Wati

Nim : 43106110251

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eka Retno Wati
NIM : 43106110251
Program study : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan
Kerja Karyawan Bagian Jurnalistik PT. Kantor Media
Indonesia Di Jakarta

Tanggal Lulus Ujian : 02 September 2010

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

(Dra.Evawati Khumaedi.,M.Si)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Tanggal :

Dekan :

Ketua jurusan manajemen

(Dra.Yuli Harwani,MM)

(H.Arief Bowo Prayoga,SE,MM)

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

bagian Jurnalistik

(Studi Kasus PT. Media Indonesia)

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Eka Retno Wati

43106110251

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 02 September 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

(Evawati Khumaedi.,M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Ir. Zulfitri.,MM)

Anggota Dewan Penguji

(Yuhasril,SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pencerahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir mengenai Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan diBagian Jurnalistik di PT. MEDIA INDONESIA ini.

Pada penyusunan skripsi ini penulis melakukan analisa dan pengamatan dari beberapa buku sebagai acuannya. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, antara lain:

1. DR. Ir. H. Suharyadi, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Dra. Yuli Harwani, R. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta
3. Arief Bowo Prayoga K., SE.MM selaku Ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Ibu Dra.Evawati Khumaedi.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan berikan saran-saran dalam penyusunan tugas akhir ini.
5. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Manajemen Mercu Buana yang telah banyak membantu dalam proses akademis selama perkuliahan.
6. Keluarga Besar saya yang telah berikan perhatian dan bantuannya kepada penulis.

7. Bapak Edi Sarwono Alm. Ayahanda tercinta yang berada disurga yang tak henti-hentinya mendoakan penulis.
8. Seluruh kawan-kawan saya yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, terimakasih atas segala bantuannya sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhirnya penulis berharap semoga apa yang telah diperbuat akan dapat menjadi bagian-bagian yang dapat membantu bagi yang membutuhkannya. Amin.



Jakarta, 02 September 2010

(Penulis)

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	
ABSTRAK	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	3
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.1.1 Pengertian Manajemen SDM	5
2.1.2 Fungsi Manajemen	6
2.1.3 Fungsi Operasional	6
2.2 Pengertian Kompensasi	
2.2.1 Pengertian Kompensasi	10

2.2.2	Fungsi Kompensasi	11
2.2.3	Tujuan Di Berikan Kompensasi	12
2.2.4	Jenis-Jenis Kompensasi	13
2.2.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	16
2.2.4	Tujuan Kompensasi	17
2.3	Pengertian Kepuasan Kerja	
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja	20
2.3.2	Tahap-Tahap Kepuasan Kerja	21
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	21
2.3.4	Dampak Kepuasan Dan Ketidak Puasan Kerja	25
2.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	28
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Lokasi Penelitian	30
3.2	Metode Penelitian	35
3.3	Hipotesis	35
3.4	Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran	37
3.5	Metode Pengumpulan Data	38
3.5.1	Penelitian Kepustakaan	38
3.5.2	Penelitian Lapangan	39
3.6	Jenis Data	39

3.7	Populasi Dan Sampel	40
3.7.1	Populasi Penelitian	40
3.7.2	Sampel Penelitian	41
3.8	Metode Analisis Data	41
BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN	
4.1	Analisis Karakteristik Responden	44
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.2	Analisis Kompensasi	47
4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan Memberikan Gaji Sesuai Dengan Standar Pemerintahan (UMP).....	47
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan Memberikan Gaji Sesuai Dengan Masa Kerja Karyawan	45

4.2.3	Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan Upah Lembur Yang Di Berikan Oleh Perusahaan, Telah Sesuai Perhitungan Kelebihan Jam Kerja	48
4.2.4	Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan Memberikan Fasilitas Rawat Inap Bagi Karyawan Yang Menderita Sakit Keras	49
4.2.5	Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Kesehatan Di Berikan Kepada Karyawan Dan Keluarga	49
4.2.6	Tanggapan Responden Terhadap Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) Memberikan Rasa Aman Dalam Bekerja Dapat	50
4.2.7	Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan Makan Yang Di Berikan Sudah Memadai Sesuai Harapan Saudara	51
4.2.8	Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan Transportasi Yang Di Berikan Telah Mencukupi Dan Memadai	51
4.2.9	Tanggapan Responden Terhadap Pemberian THR Yang Di Berikan Oleh Perusahaan Telah Memadai	52
4.2.10	Tanggapan Responden Terhadap Jabatan Perusahaan Ini Mempengaruhi Status Sosial Karyawan	53

4.3 ANALISIS LOYALITAS KARYAWAN

4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Kesempatan Promosi Di Perusahaan Ini Tertutup Bagi Saya 54

4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Selama Saya Bekerja Ada Keinginan Untuk Mengundurkan Diri Dari Perusahaan Dapat 55

4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan Kesehatan Yang Di Berikan Memenuhi Harapan Saya 55

4.3.4 Tanggapan Responden Terhadap Saya Sering Mengeluh Mengenai Kebijakan Yang Di Terapkan Perusahaan 56

4.3.5 Tanggapan Responden Terhadap Saya Sering Memberikan Saran Perbaikan Kepada Perusahaan 56

4.3.6 Tanggapan Responden Terhadap Saya Ingin Membentuk Serikat Pekerjaan Karyawan Di Perusahaan 56

4.3.7 Tanggapan Responden Terhadap Saya Memiliki Komitmen Untuk Bekerja Dengan Baik Dan

Menaati Peraturan Di Perusahaan	58
4.3.8 Tanggapan Responden Terhadap Saya Memiliki Loyalitas Yang Tinggi Terhadap Perusahaan Ini	58
4.3.9 TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP SAYA Sering Terlambat Datang Ke Kantor	59
4.3.10 TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP SAYA SANGAT BERSEMANGAT DAN ANTUSIAS MELAKSANAKAN PERKERJAAN	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 KESIMPULAN	66
5.2 SARAN	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	70
Lampiran 1 Surat Pernyataan Kuesioner	71
Lampiran 2 Karakteristik Responden	72
Lampiran 3 Surat Pernyataan Penelitian	73
Lampiran 4 Tabel t dan F	74
Lampiran 5 Hasil SPSS	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi	36
Tabel 3.2	Pengukuran Skor Skala Likert	39
Tabel 4.1	Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	Usia	45
Tabel 4.3	Pendidikan	46
Tabel 4.4	Lama Bekerja	46
Tabel 4.5	Tanggapan responden terhadap Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan standar pemerintahan (UMP)	47
Tabel 4.6	Tanggapan responden terhadap Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan masa kerja karyawan	47
Tabel 4.7	Tanggapan responden terhadap Upah lembur yang diberikan oleh perusahaan, telah sesuai perhitungan kelebihan jam kerja ..	48
Tabel 4.8	Tanggapan responden terhadap Perusahaan memberikan Fasilitas Rawat Inap bagi Karyawan yang menderita Sakit Keras ...	49
Tabel 4.9	Tanggapan responden terhadap Fasilitas Kesehatan diberikan kepada Karyawan dan Keluarga	49
Tabel 4.10	Tanggapan responden terhadap Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) memberikan rasa aman dalam bekerja	50
Tabel 4.11	Tanggapan responden terhadap Tunjangan makan yang diberikan sudah memadai sesuai harapan saudara	50

Tabel 4.12	Tanggapan responden terhadap Tunjangan Transportasi yang diberikan telah mencukupi dan memadai	51
Tabel 4.13	Tanggapan responden terhadap Tanggapan responden terhadap Pemberian THR yang diberikan oleh Perusahaan telah memadai	52
Tabel 4.14	Tanggapan responden terhadap Jabatan perusahaan ini mempengaruhi status sosial karyawan	53
Tabel 4.15	Rekapitulasi Operasional Variabel Kompensasi	
Tabel 4.16	Tanggapan responden terhadap Kesempatan promosi di perusahaan ini tertutup bagi saya	54
Tabel 4.17	Tanggapan responden terhadap Selama saya bekerja ada keinginan untuk mengundurkan diri dari perusahaan	55
Tabel 4.18	Tanggapan responden terhadap Tunjangan kesehatan yang diberikan memenuhi harapan saya	55
Tabel 4.19	Tanggapan responden terhadap Saya sering mengeluh mengenai kebijakan yang diterapkan perusahaan	56
Tabel 4.20	Tanggapan responden terhadap Saya sering memberikan saran perbaikan kepada perusahaan	57
Tabel 4.21	Tanggapan responden terhadap Saya ingin membentuk serikat pekerjaan karyawan diperusahaan ini	57
Tabel 4.22	Tanggapan responden terhadap Saya memiliki komitmen untuk bekerja dengan baik dan menaati peraturan diperusahaan ...	58

Tabel 4.23	Tanggapan responden terhadap Saya memiliki loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan ini	58
Tabel 4.24	Tanggapan responden terhadap Saya sering terlambat datang ke kantor	59
Tabel 4.25	Tanggapan responden terhadap Saya sangat bersemangat dan antusias melaksanakan pekerjaan	60

