

ABSTRAK

Salah satu unsur yang paling penting dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Keberhasilan dan kemajuan sebuah perusahaan adalah terletak pada kinerja Sumber Daya Manusia. Bertitik tolak dari hal tersebut dalam penelitian ini, peneliti merasa tertarik untuk mengadakan penelitian terhadap karyawan Toko Buku Gramedia Asri Media Cabang Bintaro Plaza-Tangerang dengan variabel yang akan diteliti adalah bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap tingkat perputaran karyawan.

Penelitian ini mengambil responden sebanyak 55 orang responden yang bekerja di Toko Buku Gramedia Asri Media Cabang Bintaro Plaza-Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Dari hasil perhitungan regresi linier sederhana, diketahui bahwa tingkat signifikansi dari output menghasilkan 0,000, yang berarti probabilitas jauh di bawah 0,05. Yang berarti kepuasan kerja terhadap perputaran karyawan pada Toko Buku Gramedia Asri Media Cabang Bintaro Plaza - Tangerang mempunyai pengaruh yang sangat signifikan.

Analisis pengujian hipotesis mengatakan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap perputaran karyawan diterima, karena t terhitung $>$ dari t tabel yaitu atau $2,927 > 1,373$ artinya pernyataan pengaruh kepuasan kerja terhadap perputaran karyawan tersebut signifikan.

Kata kunci: Kepuasan Kerja dan Perputaran Karyawan.