

## **ABSTRAK**

Dalam penulisan skripsi ini membahas Hubungan antara Budaya Perusahaan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank DKI Cabang Bendungan Hilir Data diperoleh dengan cara memberikan kuisioner kepada 40 karyawan sebagai responden. Tehnik pengambilan jumlah sample menggunakan Sampling Jenuh atau Sensus (Non Probabilitas) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, sedangkan alat uji analisis yang digunakan adalah Korelasi Rank Spearman dengan menggunakan hipotesis.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat Hubungan yang signifikan, kuat dan positif antara Budaya Perusahaan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank DKI Cabang Bendungan Hilir. Untuk penelitian lebih lanjut disarankan untuk melakukan penelitian pada faktor-faktor lain yang dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : budaya dan motivasi

