

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan karir pegawai. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan karir pegawai yang selanjutnya akan berdampak terhadap loyalitas pegawai kepada perusahaan. Dimana uji t_{hitung} dan t_{tabel} yaitu diperoleh hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,190 > 1,682$, maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Data yang diperoleh melalui survey dengan menyebar kuisioner kepada 44 orang pegawai BRI Cabang Jakarta Daan Mogot, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah convenience sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi selain bank, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci: pendidikan dan pelatihan, pengembangan karir pegawai.