

ABSTRAK

Dalam hal ini penulis mengambil data kualitatif dalam penulisan skripsi ini. Peranan dari kepemimpinan seorang pimpinan sangatlah penting guna pengembangan kreativitas karyawan dan mendidik karyawan tersebut tampil lebih maju dan bermanfaat. Selain itu pengembangan dari gaya kepemimpinan sangat diperlukan dalam pengembangan kualitas kerja dan keseimbangan antara hubungan baik karyawan dengan atasan langsung maupun atasan lainnya.

Gaya kepemimpinan merupakan suatu sikap yang diberikan oleh seorang atasan kepada bawahan yang berguna untuk membuat bawahan nyaman dalam bekerja dan dapat memberikan output yang baik yang nantinya berguna dalam pengembangan perusahaan.

Karyawan merupakan aset dan perusahaan harus menghargai jerih payah karyawan serta loyalitas karyawan dalam memberikan jasa kepada perusahaan. Maka oleh sebab itu gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh suatu perusahaan sangatlah penting untuk diperhatikan.

Berdasarkan keterangan diatas penulis sangat tertarik mengolah data yang berhubungan dengan sikap dalam memimpin suatu perusahaan. Pengolahan data tersebut dijabarkan pada bab-bab terlampir.

