

ABSTRAKSI

Kinerja pegawai dirasakan semakin besar peranannya dalam kehidupan organisasi, baik di pemerintahan maupun di perusahaan swasta, yang antara lain dipengaruhi oleh tipe kepemimpinan yang tepat. Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka dalam penelitian ini penulis mengambil judul ” Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Setjen DPR RI”. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti empiris, bahwa faktor gaya kepemimpinan secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Setjen DPR RI. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Cluster Sampling (area sampling)*, dan penulis menggunakan metode pengumpulan data *field research*.

Terdapat hubungan yang kuat antara variabel gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan Setjen DPR RI, hal ini terlihat dari hasil korelasi yang menggunakan rumus Rank Spearman dengan hasil $r = 0.648$ dan tingkat signifikansi 0.000, dan H_0 ditolak ini berarti bahwa faktor gaya kepemimpinan mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan. Dengan gaya kepemimpinan yang semakin baik, maka akan ada kinerja karyawan yang semakin baik pula.