

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan dari Seleksi dan Penempatan dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mutiara Sakti, Jakarta. Yang selanjutnya akan berdampak kepada efektivitas dan kepuasan kerja karyawan kepada perusahaan. Data yang diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 34 karyawan PT. Mutiara Sakti, Jakarta. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah Simple Random Sampling sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan dari seleksi dan penempatan dengan produktivitas kerja karyawan, yang selanjutnya berdampak kepada peran karyawan terhadap perusahaan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan melakukan penelitian pada organisasi yang berbeda, dengan lingkup penelitian yang diperluas.

Kata kunci : seleksi, penempatan, kepuasan kerja karyawan, efektivitas kerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA