

ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan, pendidikan dan pelatihan merupakan hal yang penting untuk menciptakan tenaga kerja yang terampil dan kreatif. Pendidikan dan pelatihan juga dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada suatu perusahaan sehingga akan menghasilkan kinerja yang baik.

Begitu pula dengan pelatihan, pelatihan berkaitan dengan keahlian dan kemampuan karyawan untuk melaksanakan pekerjaannya dan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan pengetahuannya.

Penelitian ini, menggunakan data primer dan data skunder. Data primer di diperoleh dengan wawancara tidak langsung yang diperoleh dari hasil kuesioner yang diisi oleh karyawan, data skunder diperoleh dari data laporan perusahaan PT. Berdikari Pondasi Perkasa. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana, hasil analisis tersebut kemudian dianalisis dengan uji- F dan uji-t statistik.

Hasil uji anova (uji F) menunjukkan nilai F sebesar 70.213 dengan nilai signifikan sebesar 0.000, hasil perhitungan tersebut menunjukkan hasil yang signifikan secara simultan dan keseluruhan variabel-variabel yang diujikan memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hasil koefisien korelasi r yang positif (0.688) menunjukkan orientasi hubungan positif antara pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas karyawan Sedangkan koefisien determinasi sebesar 47.4%.

Kata kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Produktivitas Karyawan.