

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Dalam penelitian ini populasi yang dipilih adalah Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Tangerang. Sedangkan sampel yang diambil 30 orang pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Tangerang. Dan data analisis yang digunakan untuk pengujian hipotesa dengan model persamaan regresi sederhana dengan bantuan *Software Statistical Program of Social Science* 16.0 (SPSS 16.0).

Hasil pengujian hipotesis menunjukan bahwa terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja pegawai



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI..... ii

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI..... iii

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI..... iv

KATA PENGANTAR..... v

ABSTRAK.....viii

DAFTAR ISI..... ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Perumusan Masalah..... 2

1.3 Pembatasan Masalah..... 3

1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... 3

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... 5

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....5

2.1.2 Fungsi Manajerial dan Fungsi Operasional MSDM.....7

2.1.3 Pemeliharaan Sumber Daya Manusia.....12

2.2 Kepemimpinan.....15

2.3 Sifat Kepemimpinan.....20

2.4 Gaya Kepemimpinan.....24

2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....24

2.5 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan.....	25
2.6 Motivasi.....	27
2.6.1 Pengertian Motivasi.....	27
2.6.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	28
2.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	31

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.1.1 Gambaran Umum Badan Pertanahan Nasional Kota Tangerang.....	34
3.1.2 Tugas dan Fungsi Badan Pertanahan Nasional Kota Tangerang.....	35
3.2 Desain Penelitian.....	36
3.3 Hipotesis.....	36
3.4 Variabel dan Skala pengukuran.....	37
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6 Jenis Data.....	38
3.7 Populasi dan Sampel.....	39
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.9 Metode Analisis Data.....	42

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif.....	46
4.1.1 Karakteristik Responden.....	46
4.1.2 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	49
4.1.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	61

4.1.4 Analisis Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Tangerang.....	74
--	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA.....	80
---------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

