

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. PETROTEC AIR POWER**

PROPOSAL SKRIPSI

Program Studi Manajemen S-1

Nama : Efa Kusumasari

NIM : 43108110-312



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2010

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. PETROTEC AIR POWER**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Program Studi Manajemen S-1

Nama : Efa Kusumasari

NIM : 43108110-312



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Efa Kusumasari

NIM : 43108110312

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 30 Agustus 2010

(Efa Kusumasari)
43108110312

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Efa Kusumasari
NIM : 43108110312
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan Pada PT. Petrotec Air Power
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Drs. H. Hasanuddin Pasiama, MS.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani, MM.)

(H. Arief Bowo PK., SE., MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan

(Studi Kasus PT. Petrotec Air Power Jakarta)

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Efa Kusumasari

43108110312

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 24 Agustus 2010.

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Drs. H. Hasanuddin Pasiama, MS.)

Anggota Dewan Penguji

(H. Arief Bowo PK., SE., MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Drs. Wawan Purwanto, SE., MM.)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, karunia dan ijinNya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Petrotec Air Power di Jakarta”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak terdapat kekurangan, karena semua ini masih dalam proses pembelajaran. Tetapi berkat bantuan dari beberapa pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dra. Yuli Harwani, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana..
3. Bapak H. Arief Bowo PK., SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Drs. H. Hasanuddin Pasiama, MS, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam penyusunan

skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah membimbing serta memberikan materi perkuliahan kepada penulis.
6. Segenap Staf dan karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Bapak Susanto, S.E. selaku Manager Personalia yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam melakukan penelitian PT. PETROTEC AIR POWER.
8. Teman-teman FE Universitas Mercu Buana Jurusan Sumber Daya Manusia, ayo semangat buat skripsinya.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan kasih dan karuniaNya kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2010

Penulis

Efa Kusumasari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Promosi Jabatan	7
2.2.1 Pengertian dan Tujuan Promosi Jabatan	10
2.2.2 Jenis-Jenis Promosi Jabatan	12

2.2.3 Dasar-Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan	15
2.2.4 Syarat-Syarat Dilakukan Promosi Jabatan.....	17
2.3 Motivasi	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	20
2.3.2 Teori Motivasi.....	21
2.3.3 Metode-Metode Motivasi	26
2.3.4 Jenis-Jenis Motivasi.....	27
2.3.5 Indikator-Indikator Motivasi Kerja	28
2.4 Hubungan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Gambaran Umum Perusahaan	31
3.1.1 Objek Penelitian	31
3.1.2 Sejarah Singkat dan Bidang Usaha PT. Petrotec Air Power	31
3.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan Singkat	32
3.1.4 Kegiatan Usaha PT. Petrotec Air Power.....	37
3.2 Metode Penelitian.....	38
3.3 Hipotesis.....	38
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.5 Variabel dan Pengumpulannya	39
3.6 Jenis Data	40
3.7 Metode Pengumpulan Data	40
3.8 Metode Analisis Data	41
3.8.1 Analisis Regresi	41

3.8.2 Analisa Koefisien Rank Spearman.....	41
3.8.3 Analisa Koefisien Determinasi.....	44
3.8.4 Pengujian Hipotesis.....	44
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Kebijakan Promosi Jabatan di PT. PETROTEC AIR POWER	46
4.1 1 Tujuan Promosi Jabatan di PT. PETROTEC AIR POWER	47
4.1 2 Bentuk-bentuk Promosi Jabatan di PT. PAP	47
4.1.3 Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan di PT. PAP	48
4.1.4 Syarat-syarat Promosi Jabatan di PT. PAP	49
4.1.5 Pelaksanaan Promosi Jabatan di PT. PAP	50
4.2 Analisa Kualitatif Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja Karyawan pada PT. PETROTEC AIR POWER.....	52
4.2.1 Karakteristik Umum Responden di PT PAP.....	52
4.2.2 Analisa Kualitatif Promosi Jabatan	54
4.2.3 Analisa Kualitatif Motivasi Kerja Karyawan.....	60
4.3 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. PETROTEC AIR POWER.....	69
4.3.1 Analisa Kuantitatif Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. PETROTEC AIR POWER	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	79



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Koefisien Korelasi.....	43
Tabel 4.1 Kelompok Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.2 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Kelompok Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4.4 Kelompok Responden Berdasarkan Status	53
Tabel 4.5 Kelompok Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Disiplin Kerja Karyawan.....	55
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Prestasi kerja Karyawan.....	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Kerjasama.....	56
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Kecakapan.....	56
Tabel 4.10 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Loyalitas.....	57
Tabel 4.11 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Kepemimpinan	57
Tabel 4.12 Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Komunikatif	58

Tabel 4.13	Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan dengan Indikator Pendidikan.....	58
Tabel 4.14	Analisa keseluruhan Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan.....	59
Tabel 4.15	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Gaji.....	61
Tabel 4.16	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Gaji.....	61
Tabel 4.17	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Kondisi Kerja.....	62
Tabel 4.18	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Pekerjaan itu Sendiri.....	62
Tabel 4.19	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Pekerjaan itu Sendiri.....	63
Tabel 4.20	Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Tanggung Jawab	63
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Pengembangan Diri.....	64
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja dengan Indikator Penghargaan.....	64
Tabel 4.23	Analisa Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	65
Tabel 4.24	Tabel Induk Variabel X (Promosi Jabatan).....	67

Tabel 4.25	Tabel Induk Variabel Y (Motivasi Kerja).....	67
Tabel 4.26	Tabel Perhitungan Ranking dari Kuesioner Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja	68
Tabel 4.27	Data Kembar Variabel X.....	72
Tabel 4.28	Data Kembar Variabel Y.....	73



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Kurva Distribusi t.....77
-------------------	---------------------------



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi	84
Lampiran 2	Operasional Variabel Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja	85
Lampiran 3	Kuesioner	86
Lampiran 4	Kuesioner Mengenai Promosi Jabatan	87
Lampiran 5	Kuesioner Mengenai Motivasi Kerja	88

