

ABSTRAK

Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dalam suatu perusahaan merupakan kunci utama untuk mencapai keuntungan yang optimal, menjaga kelangsungan hidupnya serta mengembangkan aktivitas usahanya. Untuk itu, dalam rangka meningkatkan mutu karyawan, maka Sumber Daya Manusia (SDM) harus dikembangkan dan dikelola secara profesional, yang salah satunya dapat dilakukan melalui pengawasan agar tercipta kedisiplinan dalam bekerja. pada hakekatnya pengawasan yang baik akan membantu mewujudkan pencapaian tujuan sesuai dengan rencana. Pelaksanaan pengawasan kerja merupakan hal yang perlu dilakukan. Pengawasan adalah tindakan nyata dan paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan perusahaan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan tanggung jawab sumber daya itu sendiri. Perusahaan harus menyadari sepenuhnya bahwa titik tolak dan kemajuan perusahaan berasal dari kualitas dan tanggung jawab karyawan terhadap tugas-tugas yang diberikan.

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan pengawasan dengan kedisiplinan kerja karyawan. Tujuannya adalah untuk mengetahui pelaksanaan pengawasan dan tingkat kedisiplinan kerja karyawan didalam perusahaan serta untuk mengetahui hubungan pengawasan dengan kedisiplinan kerja karyawan didalam sebuah perusahaan.

Data yang diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Lembaga Pendidikan Primagama Cabang Perumnas Karawaci Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah mengambil populasi 30 orang karyawan Lembaga Pendidikan Primagama Cabang Perumnas Karawaci Tangerang dan setiap anggota populasi sekaligus menjadi anggota sampel.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan adanya hubungan yang lemah antara pelaksanaan pengawasan dengan kedisiplinan kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada hubungan pengawasan dengan variable yang berbeda.

Kata kunci: pengawasan, kedisiplinan kerja.