

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan dari gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Data ini diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 20 karyawan PT. Telkom cabang Serpong, Tangerang *bagian customer care*. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah *Cluster Sampling* sedangkan alat analisis yang digunakan adalah *korelasi spearman rho*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang kuat positif antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya di sarankan perusahaan swasta dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, motivasi kerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA